

Lanbidea

EKAINA 2002 JUNIO Nº 103 ZENB.

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

Aski delako!

1 Greba

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 103 MAIATZA-EKAINA 2002 MAYO-JUNIO

- 7/9 ZER BERRI** ACTUALIDAD
Actividades confederales y negociación colectiva.
- 10/11 GAIA** TEMA
Multitudinaria manifestación de ELA en Bilbao el 1º de Mayo.
- 12/13 ELKARRIZKETA** ENTREVISTA
"No vale firmar por firmar". Andreu analiza el discurrir de la negociación colectiva.
- 18/19 MUNDU ZABALEAN** INTERNACIONAL
"Resistir es vencer". Paul Nicholson, responsable internacional de EHNE, relata su encierro junto a Arafat, durante el asedio israelí de Ramala.
- 20 INGURUGIROA** MEDIO AMBIENTE
Las Bardenas, parque natural.
- 21 HARIRA** HABLANDO CLARO
Auditor e eta finantza aholkularien interesa.
- 22/23 GURE JENDEA** GENTE NUESTRA
"Más soledad que miedo". José Luis Vela, concejal del PSE-EE en Andoain y delegado de ELA, denuncia la situación que viven las personas amenazadas por ETA.
- 24/25 EKONOMIAZ** LAS CUENTAS CLARAS
"Hombre rico, hombre pobre". Las instituciones vascas cierran los ojos al fraude fiscal. Laburrak: Gure poltsikoetako diruaren erabilera. Langabezia eta prekaritatea Nafarroan.
- 26/27 LEGEAREN BUELTAK** PAGINAS JURIDICAS
Tramitazioko soldaten hutsunea. Nuevo decretazo.
- 28/29 ENTRESAKA** DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA** CRONICA DEL MES
Huelga contra el Campeador.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria

Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua

Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Valentín Bengoa, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga, Iñigo Sagarra eta Patxi Coira

Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao

Depósito legal: BI-195-98

3/6 Ekainaren 19an, greba orokorra Euskal Herrian

Editorialean eta Eusebio Alberdirekin egindako elkarrizketan Aznarren gobernuak lege-dekretuz ezarri duen langabezi-babesa murrizten duen erreformaren aurkako greba orokorrera eramán duten zergatiak azaltzen ditugu.



14/15 Uda ondoren, hauteskunde sindikalak

Leire Txakartegi enpresa txiki eta ertainetako arduradunak EAEko enpresa gehienetan udazkenean izango diren hauteskunde sindikalen garrantzia azpimarratzen du. Hauteskunde sindikalek erakunde bakoitzaren ordezkaritza finkatzen dute.



16/17 ELAren prozesu soberanistarako proposamena

PPk edozein tresna erabiltzen du Euskal Herriko politika eta gizartea nahasteko. Beraz, gatazkak eragiten duten bortizkeriarekin batera, beste arazo politiko batzuk ere pairatzen ditugu eguneroko bizitzan, ekonomian, etab. Egoera hain zail eta gogorrean, ELAk burujabetzara iristeko prozesuari nola ekin proposatzeko agiri bat argitaratu du. Jose Elorrietak agertzen ditu agiriaren nondik norakoak.



Aurrera egiteko aukera

Greba orokorra ekainaren 19an deitzerakoan ELAk ez du bide errazetik jo. Azkoz erosoagoa zukeen, dudarik gabe, estatuko deialdiaren gerizpean 'euskal esparru'aren aldeko aldarrikapen batzurekin grebari ezaugarri propioak ematen saiatzea.

ELAk greba 19an deitzearen arrazoiak ez da bere burua nabarmentzeko nahikeria; aldiz, sindikatuak funtsezko arrazoiak ditu horretarako. Bi arrazoi multzo nagusi izan ditu kontutan: Batetik, ELAren eredu sindikalak ez du CC OO eta UGTren ereduaren antza handirik. Sindikatu espainolek ereduak estatuan du ardatza; estatuko lan- eta gizarte-gaietaz egiten duen kudeaketan partaide izatea da beren helburua, eta finantza-iturri nagusia, bestalde, estatutik datorkie.

Eredu sindikal honi 'kontzertazio eredu' deitzen diote, baina edonork daki kontzertazioa gehienez itxura hutsean geratzen dela. Izan ere, ongizate estatua eraiki zuten gizarte-ereduak gainbehera doaz eta, uholde neoliberalak bultzatuta, estatu sozialaren zutabeak hondatzen ari dira nonahi. Estatu espainolean, gainera, ia garatzen hasi gabea zegoena ari dira hondatzen.

Lan-eskubideak eta eskubide sozialak murrizten joan arren, UGT eta CC OOek -batik bat azken honek- kontzertazio ereduaren itxurari eutsi nahi izan diote, eta Aznarrek ondoto jakin izan du elkarriketaren eta itunen aldeko den politikariaren plantak eginez irudi honi etekin politikoa ateratzen.

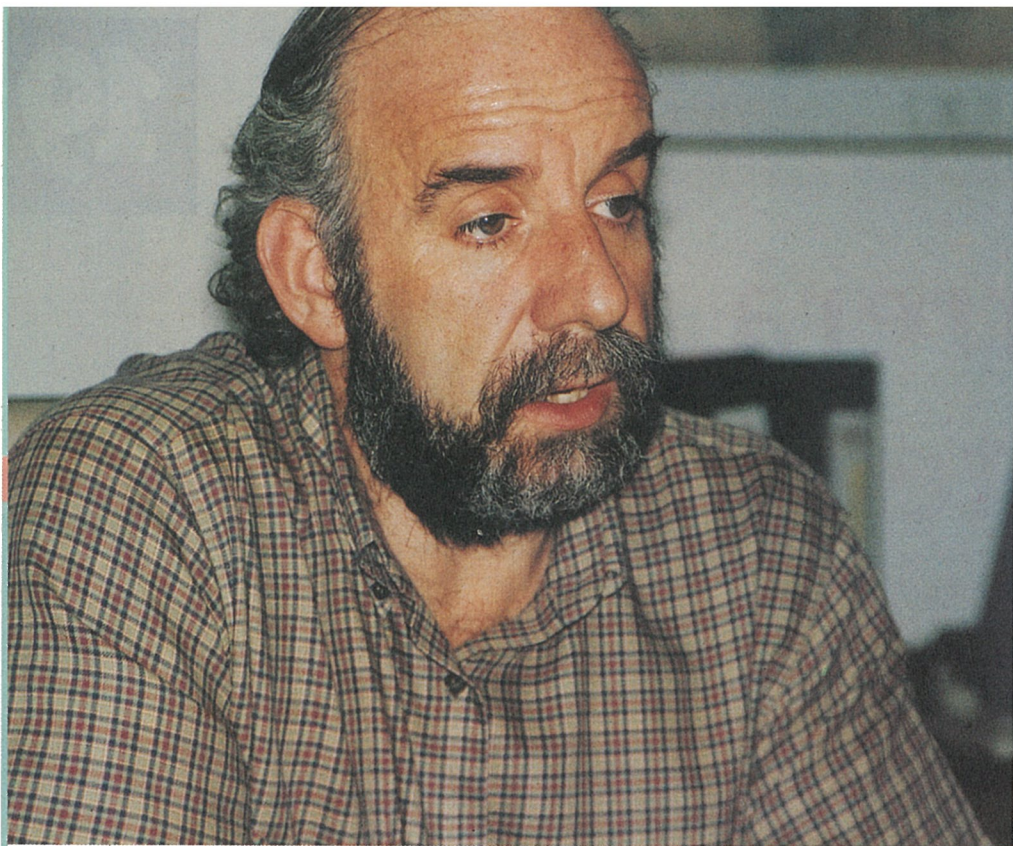
Oraingoan Aznarrek behar baino gehiago sakatu duelako eta sindikatu espainolek duintasun apur bat erakustera behartu dituelako sortu da greba deialdia. Ez da, ordea, orain arteko kontzertazio eredu gaiztoa salatzeke egiten den greba, Aznarren harrokeria piska bat baretu eta betiko 'elkarriketa soziala'ren eredura itzularazteko baizik. Horregatik, ELAk ezin ditu inola ere euskal langileak grebara deitu Fidalgo eta Mendezek kontzertazioa berreskura dezaten.

Bigarrenik, euskal langileok eta ELAk, euskal sindikatu nagusi den aldetik, geure burua errespetatu arazi behar dugu. Urteak joan, urteak etorri, UGTk eta CC OOek estatu mailan duten nagusitasuna eta boterearekiko harreman estua euskal sindikatu eta langileei oinarritzeko eskubideak ukatzeko baliatu dute. Orain, kontzertazioaren gurdia aurrera egin ezinik geratu zaienean, euskal sindikatuok otzan-otzan ataka hortatik ateratzen laguntzea nahi lukete... abiatu bezain laster lehengo bidetik jarraitzeko, noski.

Ekainaren 19ko deialdiarekin, beraz, lehenengo eta behin Aznarri erantzun nahi diogu, eta alde hortatik ELAk erantzuna ahalik zabalena izan dadin saiatuko da. Baina honekin batera, 19ko deialdiarekin CC OO eta UGTri gauzak beste era batera egin beharra gogora arazi nahi die, bai gobernu espainolarekiko, bai euskal sindikatu nahiz langileekiko.

Azkenik, gure jarrera lantoki eta herrietan azaldu eta arrazoitu beharrik geure militanteen prestakuntza, hausnarketa eta jarrera indartzeko balio behar du. ELAk, klase-sindikatu eta erakunde abertzale gisa, bere buruari ezarri dion erronka medio, bide errazez ez baina aldarrikapen eta eztabaidan zaildutako militanteak behar ditu.





ELAk greba orokorra deitu du Euskal Herrian ekainaren 19an –UGT eta CC OOek estatuan egindako deialdiaren bezperan–, gobernu espainolak ezarri duen lan-erreformaren aurka, langabezia daudenen egoera are okerragoa egingo baitu. Eusebio Alberdi ekintza sindikaleko arduradunak egun eta eduki desberdinen zergatiak azaltzen dizkigu.

Eusebio Alberdi, responsable de acción sindical, explica los motivos de la huelga general del 19 de junio

"El 19-J habrá una gran huelga en Euskal Herria"

–El Gobierno Aznar ha impuesto la reforma por decreto-ley. ¿Qué significa esto?

–Esta es una barbaridad desde el punto de vista jurídico, pero eso le importa poco a Aznar, que, montado en su mayoría absoluta, ha acentuado su perfil autoritario y deja muy claro que el diálogo social que ha mantenido hasta ahora era mera escenificación de la entrega de los sindicatos. En el momento en que las organizaciones estatales no han querido o no han podido seguir prestandose al juego, Aznar ha dejado claro quién manda.

–¿Por qué convocamos la huelga el día anterior al del Estado?

–Hay que dejar claro, en primer lugar, que ELA quiere sumar en la respuesta a Aznar. Por eso elegimos una fecha

inmediata que refleje la respuesta del movimiento obrero vasco al Gobierno del PP, una respuesta de aportación y suma a la respuesta del movimiento obrero del resto del estado. Es algo que CCOO y UGT entendería si tuvieran verdadera voluntad de suma.

Ahora bien, tenemos que diferenciar nuestro mensaje del de CCOO y UGT, a los que en ningún caso podemos dar un cheque en blanco. La fecha del 19 quiere decir, por tanto, que sí estamos por la respuesta a Aznar, pero que CCOO y UGT deben tomar nota de que no estamos por legitimarles ni en su estrategia de concertación ni en su empeño en ser puntas de lanza en el rechazo activo del traspaso de competencias en materia laboral y social y en el afán de centralizar la negociación colectiva.

–¿Qué papel juega la reivindicación del marco propio de relaciones laborales para Euskal Herria?

–Esta no es una huelga por el marco vasco de relaciones laborales y protección social, sino una huelga contra la reforma del desempleo.

Euskal langileok
erreformari aurre
egingo diogu, baina
UGT eta CC OOei
txeke zuririk emateke

Pero no podemos dejar de lado que uno de los contenidos del plan del gobierno es la centralización aún mayor del sistema de desempleo, como del conjunto de temas sociales. En este sentido, ELA reivindica el 19-J un sistema propio de empleo y protección por desempleo, dentro de un planteamiento permanente de defensa del marco vasco.

Si algo nos enseñan reformas como ésta es que la reivindicación de un marco propio, lejos de ser algo meramente ideológico, es algo que afecta directamente a nuestras condiciones de vida y de trabajo.

-¿Apuesta ELA por dos huelgas generales en Euskal Herria?

-Para nada. ELA confía en que UGT y CC OO antepongan el interés en que la respuesta sea potente al interés en imponer el marco español y participen, en consecuencia, en la huelga del día 19. Hay un precedente muy claro en la huelga del 27 de mayo de 1992 contra el "Decretazo"

-¿Han intentado UGT y CC OO acordar con ELA una respuesta unitaria a la reforma?

-No. Ambas organizaciones pretenden simplemente que pongamos nuestra sigla en la convocatoria que ellos lancen. Es un diseño de imposición del marco español de relaciones laborales en el que se nos reserva un mero papel de comparsas..

-¿Debilita la convocatoria del 19 de junio la huelga en el Estado? ¿Qué pasará el 19-J en Euskal Herria?

-¿Lo hizo en 1992? Evidentemente, no. No es cierto que una huelga en Euskal Herria en la fecha previa a la huelga en España debilite la respuesta a Aznar. Al contrario, una gran huelga en Euskal Herria va a ayudar a que la respuesta en el Estado español sea más importante.

Si la respuesta del 20 de junio fuera insuficiente, el sindicalismo español debería mirar para dentro (debilidad interna, problemas de credibilidad, trayectoria...) y no echar la culpa al 19.

Diferencias en el día a día

-¿Cuál es la verdadera cara del modelo de concertación social español?

-Aznar en estos años ha dado al sindicalismo español fundamentalmente dinero, en buena parte mediante la participación en la gestión de áreas que manejan cuantiosos fondos. A cambio, el sindicalismo español ha dado a Aznar cobertura al deterioro de la protección



social, el abaratamiento del despido, la desregulación progresiva del mercado de trabajo... y, lo que resulta alucinante, una cierta aureola de gobernante dialogante. Cuando se oye a algún sindicalista europeo decir que le gustaría tener un sistema de concertación social como el español, uno se pregunta qué cosas habrán ido contando por esos lares Fidalgo y compañía.

-ELA ha calificado en numerosas ocasiones este modelo de concertación de fraude.

-Este modelo es un gran fraude, en especial para los trabajadores y trabaja-

doras de Euskal Herria, ya que, cuando el sindicalismo español se sitúa en la concertación, tarda poco en promover iniciativas destinadas a ahogar el margen de actuación del sindicalismo vasco, planteando medidas como la centralización de la negociación colectiva, el empleo, la formación o la protección social.

Motivos de sobra

-¿Hay motivos para una huelga general?

-Hay motivos de sobra. El Gobierno español, con muy poca vergüenza,

VICTIMAS DE LA CONCERTACIÓN SOCIAL

En los últimos años, la tónica ha sido la *concertación social*, estrategia en la que han participado CC OO, UGT, la CEOE y el Gobierno español. Las consecuencias de la *concertación* han sido una menos protección social, el abaratamiento del despido y una mayor flexibilización del mercado de trabajo. Recogemos algunos acuerdos y sus firmantes:

- CC OO, UGT y Gobierno (1997): Reforma de las pensiones, que supuso una reducción en la cuantía de las nuevas pensiones, en especial para quienes hayan cotizado menos años.

- CC OO, UGT y CEOE (1997): Reforma laboral que abarató el despido improcedente y amplió las causas del despido objetivo. Junto con esto, otro acuerdo para centralizar la negociación colectiva.

- CC OO y Gobierno (1998): Reforma laboral, que supuso el impulso de la contratación a tiempo parcial.

- CC OO, CEOE y gobierno (2001): Nueva reforma de la Seguridad Social, que vuelve a recortar las nuevas pensiones.

- CC OO, UGT y CEOE (2002): Acuerdo para moderar los salarios en la negociación colectiva.

LANGABEZIA NAHIKOA ZIGORRA EZ BAILITZAN

parte como excusa para la reforma de que la gente se instala en el paro, cuando, de 2,2 millones de personas desempleadas que hay en el Estado, 1,2 millones no cobra ni un céntimo del INEM; 500.000 personas perciben una media de 102.000 pesetas mensuales, y 500.000, una media de 54.000 pesetas mensuales. En Euskal Herria, el 60% de las personas desempleadas carece de toda cobertura del INEM.

El motivo oculto del PP es seguir reduciendo los costes laborales. Hoy lo único que puede disuadir a alguien para aceptar un puesto de trabajo es que se trate de un empleo-basura, y no la cuantía de la prestación.

El Gobierno Aznar pretende, además, abaratar el despido improcedente, el que se realiza sin motivos y sin justificación, suprimiendo los salarios de tramitación (desde el momento del despido hasta que hay sentencia).

Por otra parte, tampoco hay problema de financiación del INEM: En este momento, entre lo que se recauda por cotizaciones y lo que se abona por prestaciones, se genera un excedente de 3.606 millones de euros (600.000 millones de pesetas). En esta situación, plantea una reforma sólo entendible desde el objetivo de abaratar costes a cuenta de los colectivos más necesitados es, sencillamente, inhumano.

En definitiva, hay motivos de sobra para que el 19 de junio haya una gran huelga general en Euskal Herria.

KANPORATZE MERKEAGOA

Enpresariak bidegabeko kaleratzea egiten badu ez du tramitazio soldatarik (kaleratzea ematen denetik ebazpena jakiten den arte) ordaindu beharko

Ondorioak:

■ Bidegabeko kaleratzea izugarri merkatzen da. Neurri honek batez ere antzinatean gutxi dutenengan izanen du eragina, kaleratzeagatik ematen zaien konpentsazio soldataren zati handia baita.

■ Pertsona hauen babes epea murrizten da, langabezian lehenago sartzen direnez.

■ Kotizazio epea laburtzen denez, kaleratutako pertsonak langabeziagatik duen dirulaguntza murriztea, edo gutxieneko kotizaziora ez iristea gerta daiteke.

LANGABETUEK EDOZEIN LANPOSTU ONARTU BEHARKO DUTE

Langileak "lanpostu egokia" onartuko ez balu, INEM-ek langabezi aseguru murriztu edo kenduko lioke. Arrazoizkoa dirudi, baina arazoa zertan datza? Hemendik aurrera edozein lanpostu izango da "egokia". Ez du garrantzirik lana zertan datzan, baldintzak zeintzu diren edo lantokia non dagoen. Ez da kontutan hartuko soldata eta kontratuaren iraupena zeintzuk diren.

Lantokiak ez du garrantzirik izanen, bizilekutik 30 kilometro baino gutxiagora badago. Joan etorrian langileak ez du 2 ordu baino gehiago pasatuko eta bidaiaren gastuak ez dira soldata gordinaren %20 baino gehiago izanen. Hemendik kanpo otorduetako gastuak eta antzekoak geratuko dira.

MURRIZKETA GEHIAGO

■ Epekako kontratu finko ez jarraia dutenek (hezkuntzan adibidez) langabezi estaldura gabe geratuko dira, lanaldi partzialeko kontratutzat hartuko baitira.

■ Kaleratzeagatik ematen den kalteordaina errentatztat hartuko da, honen ondorioz dirulaguntza gal daiteke.

■ Langabezi-ko dirulaguntzaren hasiera atzeratzen da, egokitu zaion oporraldia kontutan hartuz.

ZENTRALIZAZIOA AREAGOTU

PPren Gobernuak guztia kontrolatu eta zentralizatzeko plana martxan du. Horren ondorioetako bat langabeziaren erreforma da. INEMaren politika aktiboen erreformarekin, Gobernuak erabakiko du zein esku-men gelditzen diren Estatuko Enplegu Zerbitzuaren baitan eta zeintzuk ez. Aurrekontuen legean erabaki hau urtero alda daitekeenez, ELA etengabe eskatzen duen lan harremanen Euskal esparrua saihesten dute.

Laneko eta gizarte erabakiak, guregan hainbesteko eragina dutenak, Estatuaren esku daude. Ondorioz lan harremanen euskal esparrua eta babes soziala lortu behar dugu, lanaren eskubide, babes sozial eta enplegu osoarekin.

ENPRESARIAK POZIK

Enpresarietako erreformak bi abantaila nagusi ekarriko ditu. Kaleratze kostuen murrizketa izanen da eta kontratazio berriei lan baldintza lazgarriak inposatzeko aukera izanen dute. Hori gutxi balitz, enpresariak dirulaguntza gehiago jasoko dituzte (langabeziaren dirulaguntza jasotzen ari den 52 urtetik gorako pertsona kontratatuz) eta Gizarte Segurantzaren hobiak izanen dituzte (haurra izan ondotik 24 hilabete pasatu baino lehen emakumea kontratatzen denean).

GEURE ERANTZUNA

Ekainaren 19ko greba orokorrak lema argia du: erabateko STOPa Gobernuaren neurrirei. ELA bat dator Espainiako sindikatuak, ideia honi dagokionez.

Halere, ELA ez dago ados, CC.OO. eta UGTk, Aznarren Gobernu eta CEOEekin bat eginez, garatu duten kontzertazio modeloarekin. Askok grebaren bitartez guzti hau berreskuratu nahi dute.

Eredu honen ondorioak –aurreko orrialdean aipatzen dira– ezin ditugu ahaztu.

Aurrekariak kontutan hartuta, grebak ezin du Euskal Herriko langileen txeki xuria izan, sindikatu espainiarrek Gobernuarekin duten harreman ona berreskuratu dezaten, eta era berean kontzertazio epe berria has dezaten.

Greban izanen dugun parte hartze nabariarekin, PPrene Gobernuaren plan zentralista eta baztertzalea bertan behera uzteko eskatuko dugu. Era berean langabezian daudenei laguntza duina ematea eta botearek mugatzen ez duen giza politika oldarkorra egin ahal izatea exijituko dugu.

Horregatik Euskal Herriko langileok ekainaren 19an Greba Orokorra egingo dugu!



Konfederazioa Confederación

35
ORDU
ES NECESARIO, ES POSIBLE

Batasunaren ilegalizazioaren aurka

Zenbait pertsona ezagunek ekainaren 15erako manifestaldia deitu dute Bilbon alderdi politikoen legearen aurka eta, bereziki, Batasuna legez kanpo uzteko asmoa salatzeko. Manifestaldira deitu duen kideetarikoa bat Jose Antonio Cestona dugu, ELAko militante historikoa eta azken kongresurarte idazkari nagusi ordea izandakoa. ELAren iritziz, alderdien legearekin oinarritzko eskubide eta askatasunak urratu dira, eta edozein sistema demokratikok ezinbesteko osagarri duen aniztasun politikoa eta hautes askatasuna birrindi dituzte.

ELAren ustez, egokiago izango zen deialdia zuzenean alderdi, sindikatu eta erakundeek luzatu izan balute, baina hauen arteko harremanak uneotan batere errazak ez direla kontutan izanik, molde honekin zailtasun hoiek gainditzea lortu da.

Apuntes para un proceso soberanista

El Comité Nacional de ELA ha elaborado un documento "Apuntes para un proceso soberanista", en el que plantea al conjunto de su afiliación una propuesta de trabajo dirigida a ganar el reconocimiento del derecho de autodeterminación y a lograr la soberanía a través de su ejercicio. El documento no pretende



ser algo acabado sino una propuesta que nos sirva para la reflexión, el debate y la definición de nuestra línea de trabajo para los próximos años. El documento está siendo objeto de análisis en múltiples reuniones de militantes del sindicato (ver págs. 16 y 17).

Prezioak eta enplegua, bide txarretik

ELAk prezioen igoera oso handitatzat jo du, batik bat apirilekoa; hil honetan

Espainiako gobernuaren aurrikuspenak txikituta geratu dira: aurtengorako %2ko KPI iragarri zuten, eta dagoeneko %2,1ean dago, gutxieneko soldata eta pentsioak jasotzen dituztenen kalterako; SMI igotzea ezinbesteko-tzat jo du sindikatuak. Bestalde, EPAren arabera enplegua galdu eta langabezia hazi egin da, ekonomia hazten ari den arren. ELAk salatu egin du gobernu espainolaren ezkutukeria, datuak biltzeko sistema aldatu eta ez baitu azalpen handirik eman.

Negoziatio Kolektiboa Negociación Colectiva

CONSTRUCCIÓN

Fin de la huelga en hormigones y canteras

Los trabajadores de las diez empresas del sector de hormigones y canteras de Bizkaia que han mantenido una huelga de

siete semanas han acordado reincorporarse al trabajo. La decisión se adoptó tras haberse alcanzado acuerdos en algunas de las empresas en huelga para modificar el acuerdo de minorías suscrito con CCOO, UGT y LAB, especialmente en todo lo relacionado con la flexibilidad y la contratación, así como el inicio de

conversaciones entre los representantes sindicales y los patronos.

Los trabajadores reiteraron sus críticas al acuerdo suscrito por los sindicatos minoritarios con la patronal vizcaína, al tiempo que han valorado positivamente el esfuerzo realizado durante estas semanas para denunciar este acuerdo.

Los trabajadores exigieron a Cebek que "cambie de actitud", y responsabilizaron a la patronal vizcaína "del coste económico que en éste y otros sectores, espe-



cialmente en la construcción, ha conllevado este conflicto".

La huelga, en opinión del secretario general de esta federación, Esteban Pereda, "ha sido la respuesta a la decisión de arrinconar al sindicato mayoritario del sector y firmar un acuerdo a la baja a espaldas de los trabajadores. Es algo que no se puede pasar por alto y debe ser objeto de reflexión por los responsables de la patronal vizcaína".

Contra el acuerdo en minoría de Gipuzkoa

Delegados de ELA de la Construcción de Gipuzkoa han acordado abrir la negociación en aquellas empresas en las que exista una correlación de fuerzas favorable, ante el retroceso que supone el acuerdo en minoría suscrito por UGT, CCOO y LAB.

SERVICIOS PUBLICOS

Movilizaciones en la Ertzaintza

ELA ha denunciado el incumplimiento por parte del Departamento de Interior de los acuerdos alcanzados el pasado 28 de noviembre sobre los "criterios de seguridad en el procedimiento de trabajo de la Ertzaintza".

Por otra parte, la Unidad de Escoltas de la Ertzaintza ha llevado a cabo diversas movilizaciones para exigir una mejora de sus condiciones laborales y acabar con el alto nivel de precariedad existente.

Movilizaciones en el Arcepafe

Si no se dan avances significativos en la mesa de la administración local y foral (Arcepafe), ELA, ESK y UGT van a llevar sus plataformas a cada ayuntamiento y diputación. ELA exige un incremento salarial equivalente al IPC de la CAPV+0,7%, así como la reducción de jornada con creación de empleo en los colectivos que prestan sus servicios en régimen de turnos, así como la eliminación de la subcontratación de servicios.

La diputación de Alava, denunciada por sustituir a huelguistas

ELA ha interpuesto una demanda contra el Instituto Foral de Bienestar Social de Alava y Cruz Roja Española por sustituir a trabajadores/as en huelga, contratando servicios externos. En concreto, la Diputación alavesa ha contratado un autobús de la empresa Cuadra para el transporte de personas mayores, con el fin de romper la huelga que desde el pasado 27 de mayo mantienen los trabajadores/as que realizan este servicio.

Larga huelga en el Centro Infanta Elena

Los trabajadores del Centro Infanta Elena de Iruñea, especializado en el tratamiento de personas discapacitadas, están protagonizando una larga huelga en defensa de un convenio digno.

METAL

Hofesa retira el expediente

Tras las movilizaciones llevadas a cabo por la plantilla, la dirección de la empresa Hofesa de Gasteiz ha retirado el expediente de regulación de empleo que afectaba a 84 trabajadores, en su mayoría mujeres, aunque mantiene el plan de bajas incentivadas. ELA ha criticado la política de destrucción de empleo que la empresa lleva a cabo en los últimos tres años, inventándose una crisis con el único objetivo de ganar más dinero.

6,27% de incremento en Kider

Han sido necesarios 22 días de huelga para que la dirección de la empresa Kider de Amurrio negocie un convenio con el comité de empresa. El acuerdo supone la supresión de las diferentes escalas salariales y un incremento salarial medio del 6,27% en el 2002 y del IPC+1,21% para los dos siguientes años de vigencia del convenio.

La huelga de Zardoya da sus frutos

La dirección de Zardoya-Otis se ha comprometido a eliminar las situaciones de discriminación salarial que sufre el personal de oficina en relación al de taller, tras la realización de una huelga de cinco días.

Delegado readmitido gracias a una huelga

Tras una huelga de tres días, la dirección de Talleres Negarra (con fábricas en Lemoa e Igorre) se ha visto obligada a readmitir al delegado de ELA que había despedido por plantear cuestiones como la necesidad de poner fin a la extrema precariedad (hasta el 70% del personal de producción es temporal).

IGEKO

Huelga en la depuradora de Zalla

Los trabajadores de la depuradora de Zalla, gestionada por FCC, están en huelga desde el pasado día 6 de mayo por un salario digno: ganan 780 euros mensuales (130.000 pesetas) trabajando domingos y días de fiesta, día y noche, sin ninguna compensación por trabajo

nocturno o en festivo. La pésima oferta planteada por la empresa a finales de mayo -700 ptas. de aumento y 0 horas de reducción de jornada- ha reafirmado a la plantilla en sus reivindicaciones.

Acuerdo en Papelería Navarra

La Federación de Información, Química, Energía y Transporte ha valorado positivamente el preacuerdo alcanzado en la Papelería Navarra de Sangüesa tras tres jornadas de huelga. ELA-Igeko estima que, junto con aspectos no tan positivos como la larga vigencia del acuerdo hay logros como la conversión en fijos de 30 empleos eventuales y la consolidación de los derechos de descanso.

Petronorrek langileak greban

Muskizko birfindegiko langile guztiek egin zuten greba maiatzaren 28 eta 29an lan hitzarmenaren alde. Besteak beste, 40 lanorduen murrizketa, aparte-ko lanorduek kontratazioak, lan taldea gartzetzeko errelebu kontratuak eta KPI gehi %50eko soldata igoe-
ra eskatzen dituzte.

Alto riesgo en Smurfit

La sección sindical de ELA en Smurfit-Nervión ha denunciado que la dirección obliga mediante intimidación a sus trabajadores a que doblen el turno, lo que supone jornadas de trabajo de 16 horas ininterrumpidas. En otras ocasiones, la dirección suprime los descansos semanales e impone la realización de jornadas de 12 horas consecutivas.

FETA

Desconvocada la huelga en Cespa

Tras cuatro días de huelga, los trabajadores y trabajadoras de Cespa, encargados de la recogida de basuras y limpieza viaria en 10 municipios de Bizkaia han llegado a un acuerdo para el convenio. Tendrá una vigencia de dos años, recoge en materia salarial un incremento del 5% para el 2002 y del IPC más un punto en el 2003, y el abono del 100% de la paga de marzo, a partir del segundo año de vigencia del convenio. Por otra parte, la totalidad de los contratos eventuales pasarán a ser indefinidos, y se abonará el 100% del sueldo en caso de incapacidad temporal.



Huelga en la limpieza viaria de Mungia

Los trabajadores de la limpieza viaria y recogida de cartón del municipio de Mungia mantienen una huelga de más de tres semanas para exigir su homologación con el resto de los trabajadores/as del sector.

Sabeco Banaketa aplicará el convenio de Bizkaia

Sabeco Banaketa de Durango deberá aplicar el convenio de comercio de alimentación de Bizkaia, tras declarar ilegal el juzgado de lo social la aplicación del convenio de Supermercados Sabeco. La sentencia recaída en el procedimiento iniciado por ELA supondrá la eliminación de la doble escala salarial y una reducción anual de 32 horas.

35 ordu Oñatiko San Martin egoitzan

Oinatuako San Martin hirugarren adineko egoitzako 13 langileek zeramatzaten greba amaitu da akordio batera iritsi ondoren. Honen arabera, 35 orduko lan astea izango dute bost urteren buruan eta datozen lau urtetan KPI gehi 60 eurotako soldata igoera jasoko dute.

IRAKASKUNTZA

El 70% de los centros privados secundó la huelga

Cerca del 70% del personal docente y no docente de la enseñanza privada de la CAPV secundó las dos jornadas de paro celebradas el 28 y 29 de mayo en defensa de un convenio en el que se

den pasos hacia la homologación. Durante estos días los trabajadores/as de la enseñanza privada llevaron a cabo manifestaciones en Bilbao, Donostia y Gasteiz. ELA-Irakaskuntza ha destacado la importante incidencia de los paros, a pesar de las presiones de las patronales.

Mobilizazioak ikastoletan

Maiatzean mobilizazioak hasi dituzte Gipuzkoa, Bizkaia eta Arabako ikastole-tako langileek, lan hitzarmenaren inguruko negoziazioak porrot egin ondoren. ELAk %50eko soldata igoera eta ziklo guztietan ordubeteko murrizketa eskatzen du, irakaskuntza publikoarekiko homologazioa lortzeko. Patronalaren erantzunak ez ditu ELAren nahiak asetu eta negoziatzeko asmoa agertu du sindikatuak.

0-3 urteko ziklorako asmoak ustel

Eusko Jaurlaritzak 0-3 urte bitarteko umeen hezkuntza garatzeko dekretua onartu du. ELAren iritziz, berriro ere gaiarekin zerikusirik duten eragileekin adostu baino lehen onartu du dekretua, eta horrek ondorio txarrak izango ditu.

ELAren iritziz, behar baino plaza gutxiago eskainiko dira. "Hori onartezina da, eta 3 urterainoko umeen hezkuntzaren finantzaketa egungo hezkuntzaren antzekoa izatea eskatu diogu administrazioari. Era berean, ikastetxeen mapa egin dezala eskatu diogu, egungo eta etorkizuneko beharrak finkatzeko".

ELAren ustez, ikastetxe pribatuak abantaila guztiak izango dituzte ume hauek bereganatzeko. "Jaurlaritzak ez du 0-3 urte bitarteko umeen hezkuntza bere gain hartu nahi, ikastetxe pribatuetan irakasleen soldata eta lan baldintza txarragoak diren heinean", dio ELAk.

Juan Antonio Korta



Maiatzaren Lehenez ELAren deialdiari erantzunez Bilbon milaka lagun bildu zen

Benetako Maiatzaren Lehena

Milaka lagun bildu zen Maiatzaren Lehenean ELA Bilbon deitu zuen manifestaziora. Jende artean, gainera, antzezpenak eta musika taldeak ere izan ziren (txarangak, gaitariak, trikitilariak...). "Esto puede cambiar / Sindikatua, aldaketarako tresna" lemarekin kalean entzun ziren gatazka eta aldarrikapen anitzak laburbildu nahi ziren: artean gori-gori zegoen hormigoi eta harrobieta-ko sektoreko greba, kiebra jota dagoen Mecapeñakoen salaketa, lan-baldintza eskasen eta bazterketa soziala jasaten dutenen oihua.



Gran Vian zehar egindako manifestazioa San Nikolas elizaren aurrean amaitu zen. Han Sebas Andreu negoziazio kolektiboko arduradunak hitz egin zuen lehenik.

Andreuk esan zuenez, ELA-rentzat negoziazio kolektiboa edukiaren bidez azaltzen da: "hitzarmenaren bitartez langileen lan-baldintzak hobetu behar dira;

hitzarmenak ez dira beste ezertarako". Andreuren arabera, "patronalak oso garbi dauka bere jokaerak nolakoa izan behar duen: gaurko egoerari eutsi, ezertxo ere aldatu ez, instituzioekin harreman onak izan, eta ahal baldin badu, konbenio errazak sinatu, gauzak daudenean uzteko.

Negoiazio kolektiboaren arduradunak gogoratu zuen "aurten, iaz bezala, patronal horrek bere sindikatu lagunak" aurkitu dituela, hitzarmenak "edukirik gabe sinatzen dizkietenak". Andreuk gehitu zuenez, "gainera, daukaten ordezkapena nahiz eta gehiengora iritsi ez, eta askotan oso urrun geratu arren, patronalari hitzarmen kaskarrak oparitzen dizkiote. Hau ez da sindikalismoa ez egitea, antisindikalismoa baizik".

Etorkinen eskubideak

Ondoren, Raket Jimenez mintzatu zen, etorkinen auziari buruz: "Immigrazioaren fenomenoak ez da berria, baina etorkinen kopurua handitzearen eraginez, hemengo biztanleen arteko desberdintasun sozialak nabarmentzen ari dira".

Jimenezen arabera, "etorkinen sarrera eragoztean edonolako immigrazioa bultzatzen da -ehundaka pertsonen heriotza dakarrena-", eta iritsi direnen artean bereizkeriari atea irekitzen dio. Atzerritarren Legeak "atzerritarren eskubideak urratzen ditu, eta gizarteratzeko aukera oztopatu egiten die, guztion kalterako".

Sindikatuak badu honekiko zereginik: "Etorkinek lanean kontratu txarrekin edo kontraturik gabe jardun behar izaten dute, eskubide sozialak ere ukatzen zaizkie, ez etxe, ez gizarte-zerbitzurik"... Bizimodu duina egiteko aukerarik ez dute. "Lan egin dezagun gizartearen ikusmoldea zuzendu eta atzerritarrekiko politika alda dadin".

Elkarrizketa da bidea

Jose Elorrietak hasteko Palestinarekiko elkartasuna adierazi zuen, "askatasun sentimenduan bat gatoz; lurralde, ur-baliabide eta mugak izateko duen herria da". "Hemen eta nonahi elkarrizketa eta negoziazioaren bidea aldeztu dugu, autodeterminazio eskubidea aintzat hartzen delarik, baita Euskal Herriarentzat ere".

Elorrietak Espainiako gobernuari kargu hartu zion: "badakigu Aznar ez dela bakezko gizona, badakigu politika, gizarte eta ekonomiaren esparruetan bazterrak nahasteko ahal duen guztia egingo duela". Alderdien legegai berriak eta botere judizialaren bitartez eginiko atxiloketek frogatzen dute Aznarren 'sharonkeria', esan zuen ELAko buruak: Halere, "ezin dugu onartu akzio-erreakzio-errepresio-akzio espiralak berriro elkarrizketan oinarria duen irtenbide politiko oro zapuzterik".

"Neoliberalismoa ere ez dugu gustoko, ez munduan eta gurean dituen eraginak. Kezkatzekoa da PPren baitan eskuina eta eskuin-muturra alderdi berean daudela; hau politikan eta esparru sozialean nabari da", jarraitu zuen Jose Elorrietak. Langabeziaren babesean gobernu espainolak egin nahi dituen murrizketek "erantzuna kalean eta lantokietan eman behar zaie; Aznarren gobernuak aski meritu bildu du mugimendu sindikalak greba orokorra dei dezan".

Jaurilaritza, indarge

PPk Estatutuan aipatzen diren eskumenak ez dituela emango berretsi du, eta Gasteizko gobernuaren erantzun politikoa oso eskasa da: "Kontzertua berritzeko prozesuan indarrak ahiatu ditu". Aurrekontu politika besterik ez dute buruan, "eta hor ez dira neoliberalismo ortodoxoenetik aldentzen"; aurkakoa esanagatik, "Europatik gero eta urrunago gaude, indarrak kontserbadoreen artean daude, Nafarroako Gobernuarekin batera".

Irudietan





Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva, analiza la marcha de los convenios

No vale **firmar** **por firmar**

—¿Cómo se está desarrollando la negociación colectiva?

—Se está pareciendo a la del año pasado: en general no hay negociación de convenios sectoriales, pero la que estamos haciendo es muy intensa, y se está consolidando el escenario nuevo que se abrió en 2001.

Por nuestra parte, este año nos planteábamos de nuevo abordar los convenios sectoriales para conseguir contenidos sustanciales, trabajando las alianzas con los demás sindicatos, pero parece que, para determinadas organizaciones sindicales, los convenios sectoriales no son el ámbito adecuado para dar pasos importantes; esos sindicatos no ven la necesidad de llegar a la confrontación, y ceden así a la patronal convenios y acuerdos baratos.

UGT, CC OO y LAB quieren seguir manteniendo los convenios sectoriales con contenidos pobres, limitándose a hablar algo de salarios y sin entrar en la mejora del empleo, reducción de la jornada... La que gana en este juego es la patronal, y quienes pierden, los trabajadores y trabajadoras. Esa actitud nos obliga a buscar ámbitos alternativos donde podamos lograr resultados mejores.

Sektore-hitzarmenak
baldintzak erabat
aldatzeko erabiltzea
da gure helburua

—Algunos vuelven a las andadas...

—Sí; LAB, CC OO y UGT tienen tal debilidad y parece que están tan necesitados de consolidar una práctica viciada, que ni siquiera les importa el nivel de representación y llegan a firmar en minoría. Hasta tal punto que, siendo menos del 30% de la mesa negociadora, han firmado en hormigones y canteiras de Bizkaia un acuerdo con la patronal, creyendo que de esta manera podrían marginar a ELA.

Que se pretenda cerrar el proceso de esa manera es inaceptable, por antidemocrático; no hay ningún otro ámbito en esta sociedad donde algo parecido se consideraría lícito.

—¿Qué ha supuesto esa firma en minoría?

—El acuerdo les ha servido a los firmantes sólo para obtener unos resultados muy insuficientes, y, sobre todo, es una actuación inaceptable, lo que ha provocado la dura respuesta de las personas que trabajan en el sector. Por cierto, en la construcción de Gipuzkoa y en la administración general de la CAPV también ha habido una firma viciada de minorías.

Avances en empleo

—¿Qué tal va el resto de la negociación?

—La negociación de empresa va bastante bien, con resultados positivos, y hemos avanzado en un aspecto muy importante: hablamos de empleo con normalidad, sobre todo en la conversión de empleo eventual en indefinido; también se logran aumentos salariales del IPC+2 con cierta naturalidad, igual que reducciones de jornada a partir de 13 y 14 horas (en empresas con presencia suficiente de ELA esa reducción supera las 17 horas anuales de media).

¿Quién hubiera pensado hace dos años que algo semejante podía ocurrir, que íbamos a negociar mejoras relativas al empleo? Muy poca gente, pero ELA decidió que el objetivo de la negociación no era firmar papeles, sino mejorar la situación laboral, y lo estamos logrando.

—¿Está la negociación resuelta?

—No, todavía hay muchas empresas sin acuerdo, y hay que dar un impulso a la negociación para resolver esos convenios, pero no a costa de firmar lo que sea antes del verano. Si no es posible conseguir resultados positivos, habrá que aplazar la conclusión hasta después de vacaciones.

—¿Hasta qué punto se están teniendo en cuenta otros aspectos, como por ejemplo la seguridad y salud laboral?

—Quizá no hacemos lo suficiente para negociar esta materia en los convenios. Por otra parte, la legislación en este campo no es mala; el problema es que los empresarios no la cumplen, y no se establecen las condiciones para que haya menos accidentes. Además, ni hay suficiente control de los organismos específicos, ni suficiente inspección de las administraciones públicas.

Por eso, si las empresas incumplen la ley y las administraciones no controlan, tendremos que llevar este problema al ámbito reivindicativo, plantear movilizaciones o huelgas para que en cada centro de trabajo se tenga en cuenta. Y no basta con introducir normas de seguridad en los convenios: las normas no impiden los accidentes, como no los impiden las leyes. Si hay riesgo para las personas que trabajan, tiene que darse la movilización.

Movilizaciones en subcontratas

—Otro sector al que se ha dado prioridad este año eran las subcontratas y empresas que prestan servicios a otras. ¿Ha habido resultados?

—A este respecto estamos acabando con un mito, ese según el cual hay empresas o sectores donde no cabe la movilización ni la lucha eficaz. Cada vez hay más sectores, en muchos casos subcontratas que trabajan para la administración o grandes empresas, que nunca se habían movido y están consiguiendo grandes avances gracias a la huelga: Es el caso de las subcontratas de Petronor, de las del Consorcio de Aguas de Bilbao, de las trabajadoras de comedores escolares.

Nunca hubiéramos creído que esto iba a suceder; las pobres condiciones laborales de estos colectivos parecían inamovibles, pero se ha demostrado que con un trabajo de preparación, hablando con las personas interesadas y con el apoyo de la caja de resistencia es posible movilizar a los trabajadores y obtener resultados.

—Y aunque la campaña de este año no ha acabado, se acerca la hora de preparar la de 2003.

—Emprenderemos la preparación de los convenios que se van a negociar el año próximo —hay acuerdos sectoriales de importancia— desde la misma perspectiva de estos dos últimos años: ir a por convenios de contenidos sustanciales, que mejoren las condiciones de trabajo y nos lleven a otro escenario sociolaboral, con salarios dignos, eliminando la precariedad y las dobles escalas salariales, la discriminación salarial. Si esto no es factible en los sectores, buscaremos el ámbito alternativo en que sea posible.

J. Mendia

BEHARREZKO GREBA

Sindikatuaren jardunak adierazten du, beste ezerk baino hobeto, zer nolakoa den. Bizkaiko hormigoi eta harrobi sektoreko hitzarmenaren negoziazioak berriro argi utzi du hori. CCOO, LAB eta UGTk, sektoreko %30era ere iristen ez zirelarik, ELA baztertu eta greba deituta zegoela negoziazioa amaitzeko asmoz akordio bat sinatu zuten ugazabekin. ELAk eta langile gehienek, ordea, ez zuten akordioa eta beronen garapena onartu, eta ondorioa zazpi aste iraun duen greba izan da.

Zergatik gertatu da hau guztia? Sindikatu bakoitza bere ereduaren mende dagoelako. ELAren egituraren funtsezko papera dute federazioek eta eskualde batuek, militantziak, afiliatuak, prestakuntza sindikalak, baita ekintzarako beste zenbait tresnak ere: greba-kutxa, afiliatu eta ordezkarien batzarrek, langileen biltzarrek, argitalpenak, etab. Lan egiteko era honekin ugazabei aurre egiteko aukera benetakoa da, eta lan-baldintzak hobetzeko bidea urratzen da.

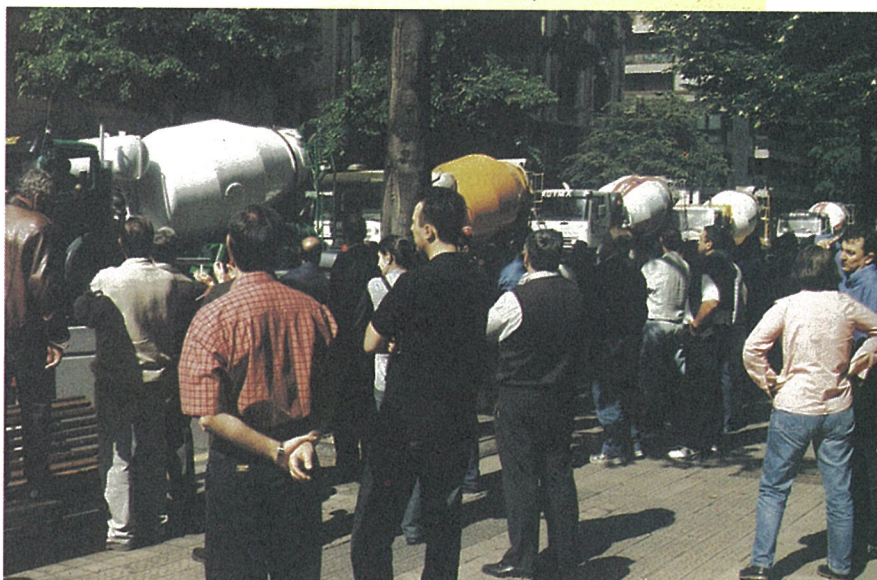
Beste sindikatuak hori ez dute landu. Euren benetako aukera bakarra akordioak sinatzean datza, duten edukia dutela ere; aldarrikapenak eta borrokarako deiak itxurak egiteko erabiltzen dituzte, betiere gatazka saihestuz, beren ahulezia agerian gera ez dadin.

Egoera honetan, LAB, CC OO eta UGTren ahulezia sindikala medio, garaile patronala da, akordioaren edukia aurkako indar handirik gabe ezar baititzake. Enpresariaren interesa lan-baldintza eskasekin jarraitzea da, horrek etekin ekonomiko handiak eta lan-harremanetan nagusitasuna ematen baitie.

Hormigoi eta harrobien gatazkan egoera hori ikusi dugu: Batetik, hiru sindikatu (erabateko minorian) eta ugazabak zeuden, lan-baldintzak are gehiago okertzen zituen akordioaren aldeko ahaleginean batekin. Bestetik, ELA eta sektoreko langile gehienak, hitzarmen duina lortzeko borrokan.

Egia da zazpi aste greba eginda ere minoria horrek sinatutako akordioa ez dela aldatu. Halere, inork ez dezala pentsa greba alferrik egin denik. ELAk eta sektoreko langileek negoziazio kolektiboari merezi duen tokia eta garrantzia eman diote; ugazabei eta beren sindikatu adiskideei argi utzi diegu ahulezian oinarritutako negoziazioa ez dela eredu bakarra, ez egokiena.

Oraingoz halako ekintza sindikal gogorrek helburu zituen puntu guztiak ez lortuagatik, gizartearen injustizia onartzen ez duen sindikatu honentzat egindako lanaren esanahiak egundoko garrantzia du. ELAko kideok badakigu bidea oso luzea dela, gorabeherak izango ditugula, eta zazpi aste greba honen modukoak laguntzen dutela talde eta elkartasun balioetan bermatzen den gure proiektua finkatzen.





Ekaineko greba orokorraren ostean, eta udako atsedenaldia amaiturik, irailean ELAko afiliatu, militante eta ordezkari entzatzat beste lan handi bat hasten da, hauteskunde sindikalak. EAEko enpresa eta lantoki asko eta askotan abendura bitartean ordezkari sindikalak hautatuko dira, eta ELAk helburu zail bat izango du gogoan, orain arte langileek eman dioten %40tik gorako portzentaje horri eustea eta, ahal den heinean, hobetzea. Leire Txakartegi enpresa txiki eta ertainetako arduradunak hauteskundeon inguruko hainbat xehetasun ematen digu.

Leire Txakartegi, udazkenean EAEn izango diren hauteskunde sindikalei buruz

Langilearen aukera

Nork du hautatzeko eskubidea

Langile orok, seitik gora lagunek plantila duen enpresa batean lan egin ez gero, bere ordezkari sindikala hautatzeko eskubidea du. Baina esku-bideaz gainera, ordezkaria aukeratzea betebeharra ere bada, langileak bere interesen taxuzko defentsa izan nahi badu bederen, eta galderak edo kexuak bidera ahal ditzan.

Sindikatu indartsuaren funtsezko oinarria afiliazioa da, eta hau ELAk beti izan du kontutan, horrek eman baitio estrategia langileen –ez beste inoren edo beste proiektuen– mesedetan erabakitzeko aukera. Baina horrekin batera, legeak ordezkari ofiziala lantegietako bozketan erabaki-

takoa dela dio, eta aurtengo grebetan –batik bat Bizkaiko hormigoi eta harrobien sektorean– ikusi ahal izan dugu zein garrantzia handia duen sektore eta enpresetako ordezkari mailak, enpresaz-enpresa osatu den mapa sindikalak.

Ez da gauza bera langileek aukera sindikal bati edo besteari babesa ema-

tea; proiektu eta eredu jakin bati ematen diote, eta horrek negoziazio kolektiboan nahiz erakundeetako partaidetzan eragin zuzena du.

Epealdi trinkoaren ondorioa

Oporraldi osteko hiru hileetan horrenbesteko ordezkari kopurua hautatzea hauteskunde sindikalak diktadura amaituta arautu ziren moduaren ondorio da oraindik. Orduan epe labur batean –hiru hiletan– egiten ziren enpresa guztietako bozketak, eta epea amaiturik emaitzak aldarrikatzen ziren, lau urtetarako baliagarri zirenak.

Duela zenbait urte, berriz, hauteskunde sindikalen egutegia zabaldu egin

Elegir representantes
sindicales es un
derecho y una
necesidad

zen: edozein unetan egin daitezke, eta ordezkarien zenbaketa etengabe egiten da, ez soilik lau urtean behin. Baina urte askotan indarrean izan zen sistema haren ondorioz, hiru hiletan oraindik ordezkari asko hautatzen dira, batez ere Araba, Gipuzkoa eta Bizkaian; Nafarroan epe trinko hori 2003 urtearekin hasiko da, eta luzeagoa da.

Genero eta adin berrikuntza

Azken urteotan ELAk helburu estrategikotzat hartu du sindikatu berritzea. Maila guztietako egitura eta arduretan –Batzarde Eragilea, Batzarde Nazionala, eskualde baturak, enpresatako atal sindikalak, etab.– jende gazteagoa hasi da lanean, kasu askotan urte mordoa egin duen militanteen tokian.

Gainera, lan merkatuan eta sindikatu-ko afiliatu berrien artean emakumeak gehitzen ari diren heinean –ia hirutik bat dira sindikatuak–, genero ikuspegiak garrantzia hartzen du, are gehiago, emakumeek jasaten baitituzte kontraturik eskasak eta lan-baldintzarik okerreak.

Enpresa eta lantokietako ordezkariekin ere gauza bera gertatzen da: batik bat emakumeak eta gazteak zigortzen dituen merkatuan ordezkariak beroien kezka ezagunak badituzte –haien modukoak direlako eta egoera bizi izan dutelako–, bidegabekeriak desagertarazteko borroka nola bideratu ere hobeto jakin dezakete. Beraz, hautagai-zerrendetan gazte eta emakumei tokia eman behar zaie, baita orain arte aukera izan ez duten enpresetan ere. Ez da irudia hobetze-ko politika, lana hobeto egiteko zinezko borondatea baizik.

Langileen antolakuntza hobetzeko bidea

Bestalde, langileak oraindik antolatut gabe dauden enpresetan ordezkariak hautatzea izan liteke proiektu batera erakartzeko modua, ordezkari horiek negoziazioaren bidez hitzarmenak hobetzen saiatuko den sindikatu bat eta gainontzeko langileen elkartasuna izango baitute.



¿Y EN LAS PEQUEÑAS EMPRESAS?

Las elecciones sindicales tienen gran importancia, porque son sus resultados los que definen la representación en las mesas de negociación e instituciones. Toda persona asalariada puede participar:

- Existe derecho legal de elegir representante sindical en todas las empresas y centros de trabajo que cuentan con una plantilla de al menos 6 personas.
- Cualquier trabajador o trabajadora mayor de edad y con una antigüedad de seis meses en la empresa –con independencia del tipo de contrato– puede ser elegido representante sindical.
- Puede votar toda persona mayor de 16 años y que al menos lleve un mes trabajando en la empresa.
- Número de representantes:
 - * Plantilla de entre 6 y 30 personas: 1 delegada o delegado
 - * Plantilla de entre 31 y 49 personas: 3 delegadas o delegados.

Zergatik ELA?

- Batetik, duen egitura eta afiliatu kopuruari esker Euskal Herriko edozein sektore eta lantegitara iristeko erraztasun handiena duen sindikatu delako.
- Bigarrenik, eta lehen puntuko hedapen horri esker, beharginen aldarrikapenak aldezteko eta gauzatzeko indar aski duelako.
- Bere diru-iturria afiliatuen kuotak izanik, finantzatzeko autonomia duelarik, ELAk langileen interes eta eskubideak ditu gogoan, ez beste beharizan edo helbururik.
- ELAren izenean hautatutako ordezkariak aholku eta babes tekniko eta juridiko osoa dutelako, zernahi arazo sortzen delarik ere.
- Lan-gatazkara jo behar izatekotan, greba-kutxa duen sindikatu bakarra delako: ELAko kideek grebari beste lasaitasun batekin ekin diezaiokete.

Irailetik aurrera, beraz, ELA Euskal Herriko sindikatu nagusia dela frogatuko da berritoki; afiliatu kopuruaren hazkundeak adierazten duenez, langileen konfiantza gero eta handiagoa da. Horren seinale, ELAk sektore eta lurralde guztietan dituen 8.000tik gora ordezkariak.

J. Mendia



En su afán de impedir cualquier movimiento que pudiera alterar el actual status político, el PP echa mano de todo recurso a su alcance para atacar en todos los frentes, para desestabilizar la situación en Euskal Herria; en estos momentos está ultimando en colaboración con el PSOE una ley que pretende dejar fuera de juego a Batasuna, y ha recurrido los presupuestos de la CAPV para 2002. Por tanto, junto con las manifestaciones violentas del conflicto –asesinatos, torturas, coacciones, amenazas–, hay otros problemas políticos que nos afectan en la vida diaria, en la economía, la sociedad... En una situación tan complicada y dura sale a la luz un documento de ELA que plantea una salida política, por la vía del soberanismo. José Elorrieta explica qué significa esa propuesta.

Jose Elorrieta explica la propuesta de ELA para abordar un proceso soberanista en Euskal Herria

Abrir una nueva fase

–¿Cuál es la intención que mueve al sindicato a elaborar este documento?

–El título –“Apuntes desde ELA para una propuesta soberanista”– subraya el deseo de que sea lo más compartido posible por parte de los sectores que forman el espectro soberanista vasco, y por aquellos que quieran dar una salida democrática al contencioso vasco.

La propuesta pretende ir creando condiciones, para que el debate soberanista pase a ser real –en estos momentos es muy virtual, se convierte en arma arrojadiza por parte de los contrarios a una salida democrática–, y podamos pasar a la ofensiva políticamente, legitimarnos y compartir un proyecto, e ir creando un estado de opinión para situar al soberanismo dentro de un proceso, en el que primero hay un diagnóstico (el actual marco jurídico no tiene salida), un planteamiento (hay que superar el marco), mediante un método (encontrar el punto de encuentro lo más amplio posible, por supuesto democrático), y a partir de ahí, ponernos a trabajar todos los sectores que queramos hacerlo.

–¿Qué ha pasado antes de llegar a esta propuesta?

–El tiempo nos ha dado la verdadera dimensión del Estatuto. Finalmente, cuando el Estado sospecha que hay intención de superar el marco, se empieza a ver su verdadero contenido político: supone una cesión de uso, y está sujeto a planteamientos unilaterales por parte del Gobierno central (leyes de base, jurisprudencia del Constitucional, constantes recursos judiciales, incluso contra los presupuestos...

El Estado tiene un amplísimo campo en el que puede desestabilizar lo que quiere y como quiere. Por eso, cierto plantea-

miento de regenerar el Estatuto es políticamente inviable.

El debate se extiende

–¿Hay salida?

–Sí. Aunque a veces tengamos la sensación de que estamos atrapados en un círculo vicioso por la situación de bloqueo ante la actuación de ETA y la política del Estado, hemos avanzado: el debate sobre una salida democrática tiene un estado de opinión muy favorable en la sociedad. La idea de que la ciudadanía vasca debe decidir por sí misma –algo que está en el corazón del planteamiento soberanista– se ha generalizado.

–¿Cómo se llega a la propuesta?

–ELA ha atravesado diversas fases en su posición acerca del marco jurídico-político. La primera fue nuestra posición respecto del Estatuto, en 1979, del cual dijimos –en un planteamiento gradualista– que era un paso positivo, subrayando ya sus dos déficit, el territorial y el de las competencias del ámbito laboral, que tenían permanentes consecuencias políti-

Estatutua baliagarri
izan zen, baina
estatuak beto
eskubidea ezarri dio

cas, económicas y sociales en Euskal Herria –centralización de la negociación colectiva, etc.– para cualquier proyecto ambicioso desde el autogobierno.

El Estatuto, sin garantías

En los 90 incorporamos una reflexión de más calado: el problema del Estatuto está en su propia concepción; no tiene ninguna garantía. El poder central, que hace interpretaciones restrictivas de las competencias; recortes a través de leyes de base; jurisprudencia del Tribunal Constitucional, nombrado al 100% por una parte, y últimamente, incluso amenazas de quitarnos de forma expeditiva lo que se nos había transferido.

El Estatuto no tiene como objetivo ir adecuando los niveles de autogobierno a las demandas de la sociedad; al revés, es un instrumento que pretende neutralizar cualquier nivel de autogobierno.

A este respecto, hay una diferencia de matiz, y sólo de matiz, entre el PP y el PSOE. El PP dice que el Estatuto se ha acabado; el PSOE dice que se puede ser generoso con el Estatuto a cambio de la 'lealtad constitucional'. Pero en ambos casos, la posición de fondo es la misma: "lo que ustedes tengan dependerá de lo que yo quiera".

–¿Cómo se puede superar esa fase?

–Ya en 1992 llegamos a una conclusión: la superación del marco requiere una correlación de fuerzas que no era favorable por la división provocada por la lucha armada en el mundo abertzale; por otra parte, veíamos también en algunas fuerzas una concepción excesivamente gestora: el Estatuto se convertía en fin en sí mismo y había una renuncia *de facto* a un planteamiento más ambicioso de construcción nacional.

–Hubo después una fase muy positiva...

–Sí, fue una etapa ilusionante, con la colaboración entre ELA y LAB y otras dinámicas en el ámbito político, que desembocaron en el acuerdo de Lizarra-Garazi. Pero ETA rompe la tregua. Y nosotros pensamos que debemos recuperar ese horizonte soberanista, y si hay que superar el marco –en este marco no tenemos nada que ganar desde la perspectiva abertzale ni de clase–, hay que mejorar la correlación de fuerzas.

Después de la ruptura de la tregua, como no se ve un horizonte de recomposición de la situación anterior, vamos profundizando en nues-

tra visión de un trabajo compartido desde el punto de vista soberanista.

–¿En qué avanza este documento respecto del acto de Gernika, en octubre de 1997?

–En Gernika dijimos "el Estatuto está muerto; la lucha armada sobra y estorba, y hay que ir a la superación del marco a través de la acumulación de fuerzas", pero nos quedamos en el diagnóstico, y es hora de ir hacia una fase de mayor concreción. Hay que dar un paso más.

Debate sobre la consulta

–Y llega esta nueva iniciativa...

–En ese sentido, aparte del diagnóstico que hacemos de que el Estatuto está muerto, decimos qué habría que hacer, y de qué manera: hay que hacerlo de manera civil, y tenemos que concretar, ir definiendo posiciones. La pretensión del documento es ir abriendo el debate sobre consultas (sus contenidos, ámbitos, componente institucional...).

–De momento, las reacciones de sectores abertzales han sido positivas...

–Partidos y sindicatos han dicho que les gusta lo que decimos en la propuesta. Eso está bien, porque hemos hecho un esfuerzo de buscar ese punto común. No hemos pretendido ser originales, pero hemos incorporado elementos que deben estar, y algunos son específicos, como el modelo de sociedad de ELA.

–¿Qué toca hacer ahora?

–Primero vamos a acabar nuestra propuesta; la hemos remitido a partidos, sindicatos y organizaciones sociales. Tenemos que ir viendo qué condiciones se dan para ampliar la línea de trabajo planteada en el documento, con quiénes y con qué horizonte se puede compartir a corto y medio plazo.

–¿Cuáles son las claves del documento?

–Hay unas cuantas ideas básicas: El marco actual no nos sirve; hay que superarlo; hay que mejorar la correlación de fuerzas, y la única posibilidad son las vías civiles. Hay que ir definiendo qué hay que hacer en esa suma de fuerzas. Hay que ir abriendo unos debates: el derecho de los vascos a decidir; ese derecho, además de ser un debate tiene que plantearse en la práctica; debe pasar a otra fase, no solamente de reconocimiento del derecho. Hay que hablar cada vez más de la consulta concretando cuándo se va hacer; qué tipo de consulta, en qué ámbito, y en qué condiciones.

El documento intenta fijar una posición previa a ese tipo de cuestiones. Por eso estamos dando algunos pasos: por ejemplo, decimos que el proceso soberanista debe ser civil, y nosotros no estamos en condiciones de abrir ninguna fase del proceso soberanista con organizaciones que no tienen definida esa exigencia.

Ir creando condiciones

Pero con la misma claridad hay que decir que las instituciones, en concreto el Gobierno Vasco, tendrá que ir concretando. El lehendakari dice que habrá consulta cuando se considere que se da el momento oportuno; hay que conceder a esta respuesta cierto valor positivo, porque asume la consulta, pero hay que exigirle al lehendakari que defina el tiempo y las condiciones de la consulta.

Nos quedaríamos muy cortos diciendo sólo que será en el momento oportuno, eso es como dejarlo *ad calendas grecas*. Hay que ir definiendo el momento oportuno. Esta es una parte del debate. Pero no solamente hay que poner una fecha; hay que definir también una metodología, poner unas condiciones, unas formas de trabajo, un tipo de pregunta...

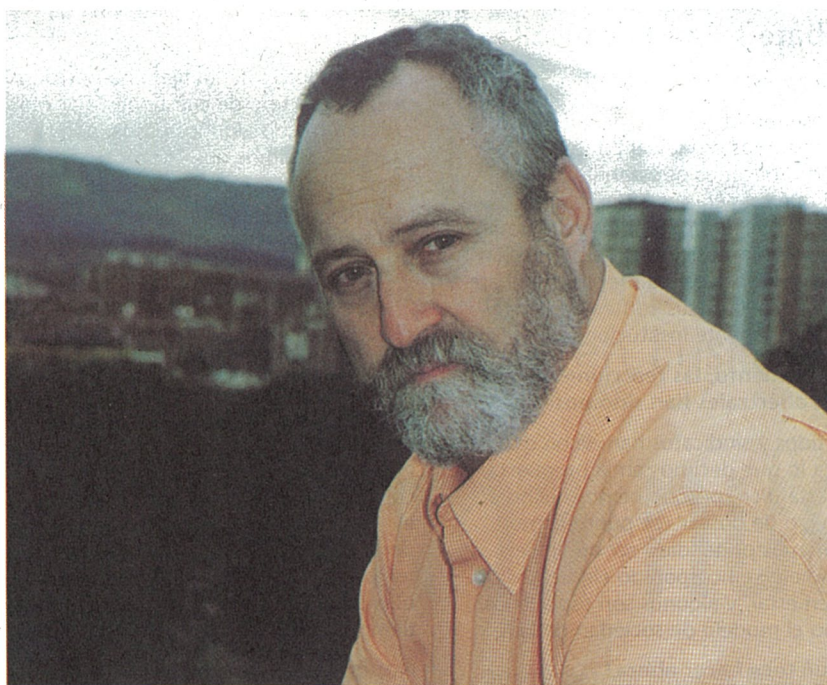
Lo importante quizá no sea la fecha, sino manifestar la voluntad de hacerlo, decir en qué condiciones se va a hacer, trabajar para que esas condiciones se den, y mientras tanto, vamos a ir preparando contenidos, alianzas, etc. Entre el grado de indefinición que tenemos ahora y la concreción absoluta de poner una fecha hay un largo camino que recorrer, y cada uno tiene responsabilidades muy concretas.

G. Zeberio



Paul Nicholson, responsable internacional de EHNE, relata su encierro junto al líder palestino Yaser Arafat durante el asedio israelí de Ramala

Resistir es vencer



Poco imaginaba Paul Nicholson, responsable del área internacional del sindicato agrario y ganadero EHNE, cuando acudió como miembro de la delegación de Vía Campesina a Palestina, que iba a acabar compartiendo cuartel general con el mismísimo Yaser Arafat y sufrir semanas de asedio por parte del ejército israelí. Ya en casa, se acercó a ELA donde nos transmitió las experiencias de este largo encierro. Recogemos unos extractos de su intervención.

Un baserritarra en el cuartel general de Arafat

Una delegación de la organización internacional Vía Campesina acudimos a Palestina como observadores, para entrar en contacto con las organizaciones palestinas y ser testigos directos de la situación que vive la población. Al segundo día de nuestra estancia entraron los tanques en Ramala iniciándose el asedio del ejército israelí.

Cuando comprobamos que el objetivo del ejército israelí era el recinto de Arafat nos

dirigimos hacia su cuartel general. No creíamos que pudiéramos entrar pero gracias a la suerte y al despiste de los soldados lo conseguimos. En el grupo había desde una marquesa francesa votante de Chirac hasta una okupa radical berlinesa. Arafat estaba rodeado: sin luz, ni teléfono, ni agua corriente, con poca agua potable y comida.

Creo que la casual presencia de una delegación internacional, que estuviéramos allí en ese preciso momento, ha salvado la vida a Arafat y creado un espacio de respaldo en todo el mundo a la causa palestina.

Testigos de cargo

Hemos sido testigos de una ofensiva militar, de un estado de guerra total por parte israelí que perseguía ocupar Palestina y desplazar a los palestinos a Jordania.

Hemos sido testigos directos del incumplimiento reiterado de la Convención de Ginebra: de tiroteos de ambulancias que recogen heridos, enfermos, muertos... Hemos sido testigos de cómo los soldados entraban en los hospitales para interrogar a los heridos.

Echar al pueblo palestino

El objetivo de Sharon es destruir elementos básicos para la soberanía de un pueblo como registros civiles o de catastros; han destruido infraestructuras como acequias o carreteras; han tapiado fuentes para desviar las capas de los acuíferos hacia Israel; han robado, incluso, la mejor tierra, en camiones; han hecho imposible la actividad agraria: no permitiendo el acceso a las tierras, labrar, cosechar, vender la cosecha...

En Jenin ha habido más de 800 viviendas allanadas y 1.100 dañadas.

La clave es el plan de ocupación concebido por el sionismo para desplazar al pueblo palestino a Jordania. Israel no respeta los acuerdos de Oslo ni las resoluciones de la ONU. Su objetivo es que un estado soberano palestino no sea posible. Su objetivo es el gran Israel como referencia bíblica y tienen que encontrar acomodo a la diáspora, que calculan en 10 millones de personas.

Palestinako herria
eusten ari da,
eta eustea
irabaztea da

Solidaridad e internacionalización del conflicto

En momentos como los que hemos vivido te das cuenta de la importancia que tiene la movilización y la solidaridad. La moral que tengas es lo que separa el éxito del fracaso.

La internacionalización es la esperanza a medio y largo plazo de la causa palestina. Por primera vez ciudadanos humildes y modestos han actuado en el plano internacional; se ha puesto en evidencia, además, la inoperancia de los gobiernos y de la ONU.

La esperanza se llama Europa. La falta de decisión de la UE ha sido frustrante para los palestinos. El talón de Aquiles de Israel es la economía. Europa debe decir algo sobre el tema.

El apoyo de Europa, de Euskal Herria, es fundamental: de los sindicatos, de los movimientos sociales, de la ciudadanía... Eso mantiene la moral.

Los protagonistas: Sharon y Arafat

Sharon es un criminal de guerra, no puede guiar un proceso de paz; y si no hay proceso de paz, habrá proceso de guerrilla.

A Arafat no se le puede reprochar no controlar a su gente, no se le puede exigir eso porque la situación no es controlable. Arafat no puede controlar la desesperación.

Arafat es un hombre cansado y enfermo. Sharon persigue destruir su estatus político. Pero a pesar de todo, hoy, aunque debilitado, Arafat es el referente. Dentro de un tiempo, igual no.

Qué podemos hacer desde Euskal herria

Hay que ir a Palestina. Buscar y consolidar relaciones bilaterales: sindicato a sindicato, pueblo a pueblo, asamblea de mujeres a asamblea de mujeres... Hay que ayudar a poner las bases para un proceso político y no militar. Hay que forzar situaciones que para nosotros son más fáciles. Ir allí e impulsar la desobediencia civil. Un ejemplo: allá se destruye la soberanía mediante controles; de Jerusalén a Ramala puede haber 5 ó 6 controles militares. Hay que ponerse frente a los tanques. Hay que hermanarse con Palestina. Está destruida: hay que construir acequias, escuelas... todo.

Hay que presionar en el área económica y comercial a Israel: Israel depende del comercio con Europa con la que tiene acuerdos preferenciales militares y comerciales. La experiencia del boicot a Sudafrica contra el apartheid es una experiencia interesante que debe iniciarse, como aquella, desde los movimientos sociales.

Parte de la sociedad civil está contra Sharon

A pesar de que ahora en Israel manda el ultrasionismo, muchísimos/as ciudadanos/as israelíes se rebelan contra el sionismo y defienden la soberanía de israelíes y palestinos. En Tel Aviv ha habido una manifestación de más de 8.000 pacifistas. Hay un movimiento civil muy preparado para enfrentarse a la situación (tanques, controles, interrogatorios...).

Por su parte, Palestina es un pueblo laico, con un gran tejido asociativo, politizado y articulado. El problema es que están muy divididos.

Palestina debe modernizar sus estructuras, montar una administración que sustituya a una forma de funcionamiento tradicional, democratizarse... y lo sucedido es un oportunidad para empezar de cero.

Resistir es vencer

Dije que Israel gana la guerra militar y Palestina la batalla política.

Se quiere construir una red que dé continuidad al trabajo que hemos hecho durante este tiempo en Ramala. Tenemos que actuar con disciplina y método. Hay que ir allá, con sentido colectivo, de militancia, no de turismo político... Hay que tejer redes, hay que concretar la solidaridad mediante relaciones y actividades constantes.

Hay dos tipos de asociaciones: unas ligadas a organismos oficiales, otras más independientes. Hay que construir relaciones y alianzas...

Palestina es un pueblo resistente, y resistir es vencer.

Tierra, paz y libertad para Palestina

Arafat es reconocido como jefe de estado por muchos gobiernos. Hay que afirmar el estado palestino. EEUU no ha encontrado recambio a Arafat.

Por lo que respecta a Europa, ésta no tiene un plan de acción, aunque hay un interés en su área, que es el área mediterránea. Además, el viejo continente tiene una buena imagen en la zona.

Aunque hay un interés en relacionar cualquier conflicto que se dé en el mundo árabe con el fundamentalismo o el integrismo islámico, para el pueblo palestino el problema no es religioso: la gente no muere por Alá, sino por la defensa de un marco político, por dignidad, por desesperación...





Luchar contra el campo de tiro es defender nuestro patrimonio natural

Las Bardenas, parque natural

Hace muchos, muchísimos millones de años, lo que hoy conocemos como la depresión del Ebro era un mar. Un brazo de mar salada, con sus peces y sus conchas. Pero las actuales montañas de la costa mediterránea emergieron poco a poco y ese brazo del mar de Tetis quedó aislado y se secó.

Sobre el lecho salado de ese mar seco y tras muchos millones de años en que la naturaleza trabajó en inventar sistemas de vida apareció un hermoso bosque.

El bosque era tan tupido y frondoso que todo aquel perseguido por la justicia o que se dedicara a saltar caminos se abardenaba: abardenarse significa "ocultarse en el bosque, echarse al monte, esconderse rápidamente en la espesura".

Los reyes, mosqueados con el bandolerismo, decidieron quemar los bosques. El pastoreo y las roturaciones ayudaron

igualmente a que las Bardenas se convirtieran en un desierto. Un desierto que cambia y pierde suelo cada vez que llueve al no tener una cubierta vegetal que lo sostenga y enriquezca.

Hoy no sólo tenemos un paisaje singular con una vegetación digna de admiración. También es parte de nuestro patrimonio natural.

ZURE ARRASTOA

Zure bizimoduak leku fisiko jakin bat behar du. Zer jaten duzun, nola bizi edo mugitzen zaren, denbora nola eta non ematen duzun, uzten duzun arrastoa horren araberakoa izango da. Jakin nahi al duzu zer arrasto uzten duzun? Susto ederra har dezakezu. Jakin nahi izanez gero, jo ezazu honako web orrialdera:

www.earthday.net/footprint.stm

Cuando las gentes de Donosti hablan de los "Tamarindos" de Alderdi Eder, de lo que están hablando es de los tamarices. Árboles samófilos, amantes de la sal, con sistemas para aguantar la presión osmótica, especie que aparece en las Bardenas justo porque sus suelos y sus yesos son salados, tamarices frecuentes en las orillas de los mares pero que sobreviven al estrés hídrico con su cortejo florístico en la Bardena Blanca.

Las sabinas, árboles pacienzudos, tercios, duros y de alimentación frugal son para la Bardena Negra, donde llueve un poco más, un vestigio del esfuerzo que la naturaleza hace para poblar de biodiversidad nuestro entorno.

Parque militar

Las 42.500 hectáreas de este entorno estepario han sido declaradas Parque Natural. Pero el Gobierno español quiere excluir de este tratamiento a más de 30.500 hectáreas, y lo hace por estrictas razones militares.

El Ministerio de Defensa firma un nuevo acuerdo para prorrogar por 7 años más la utilización del campo de tiro.

Durante 50 años Navarra ha soportado las molestias, accidentes y peligros de la actividad militar: vuelos rasantes, experimentación de materiales en fase de fabricación, incluido el material nuclear. Aviones americanos, españoles, belgas, alemanes que desde 1968 hasta marzo del 2000 han causado más de treinta accidentes y han costado la vida a 21 personas. No sabemos si el uso de uranio empobrecido, bombas de grafito u otros materiales tendrán a largo plazo efectos cancerígenos o nocivos para la salud.

Hay un unánime rechazo al campo de tiro de Las Bardenas, que el Gobierno autista de Aznar ignora.

El medio ambiente de Navarra está muy amenazado: proyectos y actuaciones de dudosa sostenibilidad: nuevas centrales térmicas, autovías, polígono de tiro...

En junio ha habido una nueva marcha en defensa de las Bardenas. Animo a todas y todos los que día tras día dan la cara en defensa de nuestro patrimonio natural.

Patxi Coira

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu, Etxebizitza eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

Auditore eta finantza-aholkularien interesa



Kontu-auditoriaren xedea enpresen kontuak beren errealitate ekonomikoarekin bat datozela ziurtatzea da. Auditoreek beren txostenak egiterakoan izan beharreko independentzia mendebaldeko estatuetan lege bidez bermatu nahi izan da. Horretarako neurri nagusietakoa legeria askotan auditoria eta kontsultoria jarduerak bereiztea izan zen, zeregin biak enpresa berarentzat auditoria eta kontsultoria sozietate berberak egiten zituen kasuetan.

Halere, enpresa handi batzutako auditoriaren ordainsariak kasu askotan auditoria sozietate baten salmenten zati handia izan dezaketenez, kontuak aztertzerakoan utzikieriaz jokatu ez bada ere, nolabaiteko ñabardurak sartu dira "errealitate ekonomikoaren isla zehatza" kontzeptuan.

Auditoriak berebiziko garrantzia du egungo bizitza ekonomikoan, edo-

zein eratako erabaki asko eta asko auditoria horiek adierazten dutenaren baitan hartzen baitira. Informazio hau guztiz garrantzitsua da enpresa horien hornitzaile eta bezeroentzat, finantza-erakunde eta instituzioentzat, baita enpresa horietako langileentzat ere.

Horregatik guztia-gatik, auditorien gardentasuna auzitan jartzen bada, domino efektua egundokoa da, EE BBetako Enron enpresaren kasuan

ikusitako moduan. Enron auziak sekulako astindua eman du, eta ondorioz gobernuek kontuen auditoriari buruzko arauak aldatu egin behar izan dituzte.

Inbertsio-bankuen pekatuak

Gai hauekin lotuta, gogoan izan dezagun inbertsio-banku erraldoien fenomenoak: errenta aldakorrezko dirutzak erabiltzen dituzte, eta aldi

berean enpresen akzioak erostea komeni den ala ez ari dira etengabe epaitzen, helburu-prezioak finkatu eta bestelako gomendioak emanez.

Gomendioak oso interesatuak dira, eta sarritan banku handi horiek enpresa jakin baten akzioak ezinbestean erostea gomendatu izan dutenean euren saldu egin dituzte kotizazioaren uneko igoera baliatuz. Zerbait kasutan erosteko gomendio horiek enpresa horri buruzko albiste txarren jakinaren gainean zeudela eman zituzten, hots, akzio horiek erostea baino saltzea komeni zenean.

Bestalde, inbertsio korporazio handi horiek talde barneko funts desberdinen artean akzio erosketa eta salmentak egiten dituzte, bezero batzuren onerako eta besteen kaltetan. Honelako inbertsio-bankuen eta beren gomendioek kaltetutako jendearen arteko epaitegiz kanpoko akordio asko ari gara ezagutzen; duela gutxi, adibidez, Estatu Batuetako inbertsio-banku handienak kaltetutako inbertsiogileekin neurritz kanpoko kalteordainak emateko akordioa itxi du.

Ikusirik honelako jokabideek informazio ekonomiko maila oso oneko eragile garrantzitsuak ezustean harrapatzen dituztela, pentsatzekoa da ustez jokua aldagaien berri dutelakoan bizi diren banakako inbertsiogileak askoz egoera okerragoan egongo direla, gehienara jota boskarren mailako informazioa besterik ez baitute jasoko, eta horren iturria aldeztetik manipulatu egin den informazioak izango direla: Burtsako inbertsiogile apal horiek epe laburrean arrakasta izateko aukera betiko tonboletan zegoen berdina da.

Aitor Arrizabalaga

La independencia de los auditores no está garantizada en muchos casos

Jose Luis Vela, concejal del PSE-EE en Andoain y delegado de ELA, denuncia la situación que viven las personas amenazadas por ETA

Más soledad que miedo

Jose Luis Vela Arburua, tolosarra, de 47 años, casado y con dos hijos, mecánico montador de profesión, es delegado de ELA en la empresa Pasaban S.A. desde hace dos décadas. Militante de Euskadiko Ezkerra, primero y, posteriormente, del PSE-EE, en 1995 su partido le convenció para que formara parte de la candidatura a las municipales en Andoain, localidad en la que reside. Desde entonces, combina compromiso sindical y político. Tras la ruptura de la tregua Jose Luis Vela se ha convertido en uno de los cientos de concejales de este país -de personas- amenazados por ETA. Con él hablamos de su dura situación personal, de sus esfuerzos por seguir con una vida que ha dejado en gran parte de ser suya, y del presente y el futuro de este país.

-Miembro del PSE-EE y de ELA desde hace dos décadas. A algunos les puede parecer una situación contradictoria.

-Eso es no conocer la historia reciente de este país. Soy uno de tantos militantes de la antigua Euskadiko Ezkerra que

nos decantamos por ELA en el año 80 -otro grupo lo hizo por CCOO- por entender que esta organización sindical era la que más se adecuaba a nuestro proyecto de sociedad.

Soy delegado de ELA prácticamente desde que me afilié y a lo largo de estos años creo que desde la sección sindical hemos realizado un trabajo más que interesante en Pasaban: sin ir más lejos, somos una de las empresas que ha conseguido las 35 horas.

Del mismo modo que en un momento dado me implicó en la defensa de los derechos laborales de la clase trabajadora, en 1995 me animo a ser concejal en Andoain, el pueblo en el que vivo con mi familia.

Por tanto, no hay contradicción; una cosa es consecuencia de la otra. Aunque sí es cierto que en ocasiones me siento desorientado con algunas decisiones políticas del sindicato.

-Tras la ruptura de la tregua ETA pone en su punto de mira a los concejales del PSOE -los del PP ya lo estaban-. Has recibido amenazas muy concretas; llevas escolta... ¿Cómo afectan estos hechos a tu vida y la de los que te rodean?

-Mi cara está en carteles distribuidos por el pueblo con una diana pintada encima; me han intentado volar la casa; recientemente quemaron el coche de mi mujer; estoy obligado a llevar escolta...

Evidentemente esta situación cambia radicalmente tu vida. Mi espacio de

libertades queda reducido a las cuatro paredes de mi casa. Es muy duro tener que ir escoltado a todas partes por defender unas ideas. Vivir con la amenaza constante es difícil; y te aseguro que no soy ni tengo vocación de héroe...

Sin embargo, lo que peor se lleva es cómo afecta esta situación a la familia: el susto cuando quemaron el coche a mi mujer fue terrible.

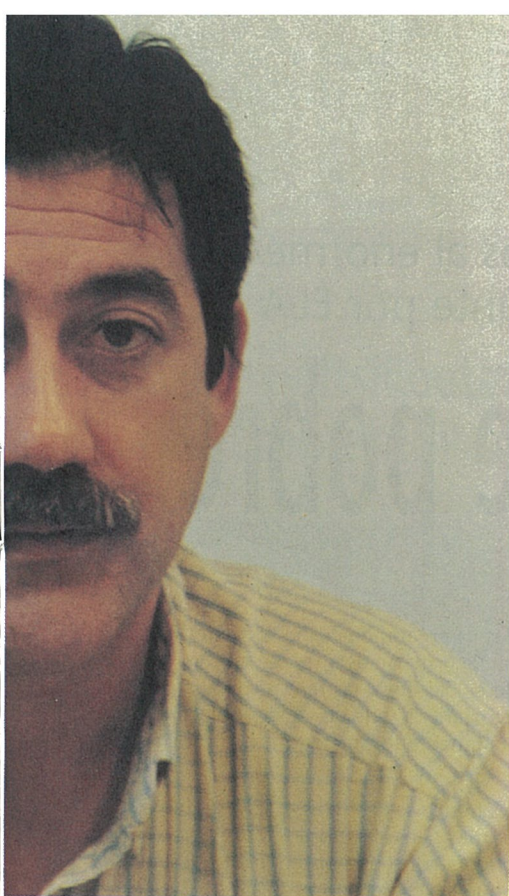
Desamparados

-Eres representante de tus compañeros y de tus conciudadanos. ¿Hasta qué punto te sientes apoyado por ellos, por la sociedad en general, en estos momentos?

-Creo que más que miedo en sí, que en momentos concretos lo tenemos, las personas que estamos amenazadas sentimos soledad, desamparo. Ir por tu pueblo y ver que hay gente que mira a otro lado, que no te saluda cuando ven que llevas escolta, es muy duro. Y no

Nire askatasunen
gunea etxeko lau
hormen artean
mugatzen da





sólo en el pueblo, en la empresa también ha habido gente que me ha decepcionado; que ha sido incapaz de hacerme una llamada en un momento difícil cuando tú llevas años preocupado en conseguir mejoras laborales para todos...

Nos estamos acostumbrando a vivir y a convivir con el miedo, y eso la sociedad vasca lo va a pagar. Porque matar a un concejal, a un representante del pueblo, es matar a la democracia. Cada atentado mina más y más la democracia de este país.

-¿Cuántas veces te has planteado que no merece la pena el coste personal de tu compromiso político? ¿Cuántas veces has pensado en tirar la toalla?

-Lo de dejarlo todo se te pasa por la cabeza en ocasiones, cuando tienes un mal día y te da un bajón, pero en serio no me lo he planteado.

Entiendo que tengo un compromiso conmigo mismo, con mis ideas, con las ganas de dejar un pueblo, una sociedad, un mundo mejor para mis hijos, y siento que sería en cierta manera traicionarme. También siento que hay mucha gente a la que dejaría abandonada en el camino, gente que está como yo y resiste, sigue adelante.

Y también, por qué no decirlo, creo que no valdría para nada, que aunque no fuera concejal seguiría amenazado. La única garantía clara, por decirlo de alguna manera, sería irme de mi tierra, y eso no me lo planteo hoy por hoy.

-¿Qué le pides a los partidos políticos?

-En Euskadi reina una gran confusión. Los partidos políticos, la sociedad en su conjunto está confusa, no sabe muy bien hacia dónde tirar. Y es el gobierno vasco el que debe liderar la salida a esta gran confusión colectiva.

No soy optimista. La situación política está mal. Y creo que está mal porque los partidos son incapaces de llegar a unos acuerdos mínimos. Creo que la primera prioridad de este país debe ser la búsqueda del cese de la violencia, el fin de la lucha armada; y luego, entre todos, dar a la sociedad vasca lo que ella libremente desee.

Todas las ideas son defendibles por medios democráticos, sin violencia de por medio.

Sin libertad falta todo

-Como trabajador, como afiliado de ELA, ¿qué le pides a tu sindicato?

-En este país han matado a muchos trabajadores. Hay muchos concejales, todos trabajadores, que están amenazados, y que acuden día tras día a sus centros de trabajo con escolta. Me parece terrible.

Tenemos la necesidad de un mayor apoyo en las empresas y fuera de las empresas. Hecho de menos, por ejem-

plo, que los sindicatos de este país se unan para dar un apoyo explícito a tantos trabajadores amenazados. Las condolencias, a posteriori, no sirven de nada.

La libertad es un derecho inalienable del ser humano. Si no tengo libertad no tengo nada. Tendré un buen convenio, un buen salario, buenas condiciones laborales... pero sin libertad me falta todo.

-Y a ETA, ¿tienes algo que decirle?

-Que deje de matar y deje trabajar a los políticos.

Les preguntaría en qué manual militar se dice que el objetivo es la población civil. Su estrategia de tensionamiento es insoportable, así no hay manera de tender puentes... En qué estrategia de paz cabe matar, precisamente, a la gente más dialogante de los partidos contrarios...

Yo creo que ETA no quiere una salida. Y también creo que es muy difícil dialogar con alguien que tiene el arma encima de la mesa, que te está coaccionando.

-Para acabar: un sueño.

-Mi sueño es salir de casa con mi familia, sin escolta; que ETA deje de matar y que este país se normalice.

N. Ispizua

Calor humano

La trayectoria vital de José Luis Vela ha estado unida al compromiso: militante político desde la clandestinidad, representante sindical desde hace más de dos décadas, concejal del municipio en el que vive... José Luis es de esa gente necesaria para que las cosas funcionen, dispuesta a asumir responsabilidades que reportan mucho trabajo, ninguna ganancia y que en este país pueden incluso costarte la vida.

El conjunto de la ciudadanía, por encima de ideas o sensibilidades políticas, está en deuda con estas personas. Y, sin embargo, la entrevista con José Luis es un relato de soledad y desamparo, una página

estremecedora de esta Euskal Herria compartimentada en la que sufrimientos y sentimientos van por barrios.

Tendremos que seguir denunciando la bárbara estrategia de la que José Luis, como tantos otros, es víctima. Tendremos que seguir trabajando para construir un escenario distinto. Sin pasar por alto, en cualquier caso, a las personas, a las personas concretas. Que gente como nuestro compañero José Luis Vela no tenga que soportar, además de la injusticia de la amenaza, la frialdad de la falta de solidaridad. De la falta de nuestra solidaridad.

GK

Las instituciones vascas siguen cerrando los ojos al enorme fraude fiscal existente, denunciado reiteradamente por ELA

Hombre rico, hombre pobre

A estas fechas está finalizando el plazo de la campaña del IRPF en los cuatro territorios de Hego Euskal Herria. La situación que año tras año presenta este impuesto es doble.

Por una parte, se viene constatando la existencia de un gran fraude fiscal por parte de las rentas que no provienen del trabajo asalariado. Según los últimos datos oficiales, las rentas medias de trabajo declaradas en 1998 son de 2,106 millones de pesetas en Araba (623.000 pesetas superiores a las rentas medias empresariales y profesionales declaradas). En Guipuzkoa, la población asalariada declara unas rentas medias de 2,535 millones de pesetas (882.000 pesetas mayores que las rentas medias de la población empresaria y profesional).

En Bizkaia la diferencia es aún mayor, ya que las rentas medias de trabajo declaradas son de 2,607 millones de pesetas (944.000 pesetas más de lo que declara la población que obtiene rentas empresariales y profesionales). Nafarroa sigue siendo el territorio que más diferencias presenta entre los distintos tipos de rentas declaradas, ya que la población asalariada declara unas ganancias medias anuales en el año 2000 de 3,121 millones de pesetas (1,420 millones de pesetas más que las rentas profesionales y 1,692 más que las empresariales). Y es que cuando es obvio que más gana cierto tipo de persona, Hacienda le permite pagar menos; generalidades de nuestro sistema fiscal.

Diferencias en aumento

Por otra parte, por muy alarmantes que puedan parecer estos datos, no sólo se repiten cada año sino que además, la diferencia entre las rentas medias de trabajo declaradas y las

profesionales y empresariales va en aumento año tras año. Este año, por supuesto, vuelve a confirmarse esta tendencia. A excepción de Araba, las diferencias entre las rentas medias declaradas de la población asalariada y de las de la población empresario-profesional han aumentado por segundo año consecutivo.

¿Qué hacen las instituciones frente a esto? Nada, sólo seguir intentando favorecer al que más tiene. Es, por lo visto, la forma que tienen de entender la construcción de una sociedad más justa y solidaria, en la que las prestaciones sociales se financian a costa del que menos tiene.

Gipuzkoa es el único territorio que ha constituido una ponencia contra el fraude fiscal. Podía haber sido una buena oportunidad para dar algún tipo de solución al fraude. Pero se ha preferido pasar por alto propuestas concretas y eficaces como las que realizó ELA en su día y limitarse a enviar a la Hacienda de Gipuzkoa un documento lleno de frases sin ambición que no dicen ni concretan nada. Esta es buena muestra de la nula voluntad política de nuestras instituciones en esta materia.

Es necesario un cambio importante en nuestro sistema de impuestos para que, también en la fiscalidad, otro mundo sea posible.

Julene Gabiola

LAS CIFRAS DE LA RENTA

1998	TRABAJO	EMPRESARIAL, PROFESIONAL	
Araba	2.473.000	1.850.000	
Gipuzkoa	2.607.000	1.725.000	
Bizkaia	2.535.000	1.591.000	
1998	TRABAJO	EMPRESARIAL	PROFESIONAL
Nafarroa	3.120.787	1.700.850	1.428.858



Gure poltsikoetako diruaren erabilera



2003ko ekainean bukatzen da A8 autobidean bidesaria kobratzeko epea; ordurako, nonbait, bidea eraikitzearen kostua ordainduta egongo da, eta ondorioz, doakoa izatera pasatu beharko luke. Baina une hori hurbiltzen doan neurrian, badirudi erakundeek ez dutela bidesaria kobratzeari uzteko gogo handirik.

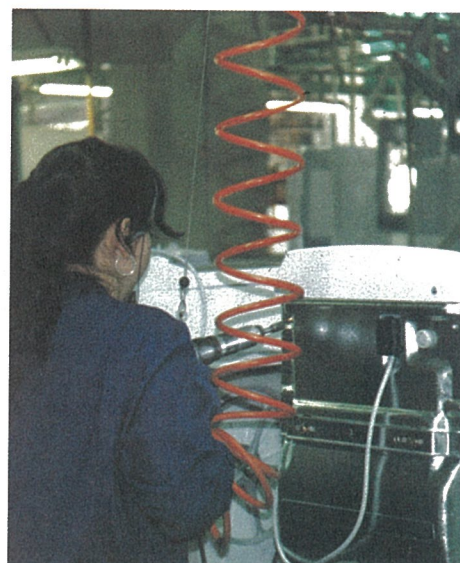
Dirua biltzen jarraitzeko izan ditzaketen arrazoi ezberdinen artean, onartezina da Bizkaiko Aldunditik bertatik adierazi dutena. Hain zuzen ere, bidesaria kobratzen jarraituz bilduriko dirua eraiki nahi duten Super-Hegoalde autobide erraldoia finantzatzeko erabiltzea. Gure dirua, ingurumenarekin errespetagarria den eta eragin-korra den modu egokian erabiltzea eskatzen diegu gure ordezkari. Eta guztiz alferrik izan daitekeen eta ingurugiroarentzat itzelezko kaltea ekarri dezakeen inolako Super-plan batetan gastatzearen ideia ez zaigu batere gustatzen.

Langabezia eta lan baldintza eskasak Nafarroan

2002ko lehen hiruhileko BAIko (Biztanleria Aktiboaren Inkesta) datuek azaltzen dutenez, langabezi tasa %5,7koa da Nafarroan; gizonezkoen artean %3,4koa den bitartean, emakumeena %9,6koa da, 2,8 aldiz altuagoa beraz azken hauentzat. ELAN zalantzak ditugu iturri hau fidagarria ote den, besteak beste, eta harri-garria badirudi ere, INE-Mek baino langabezi baxuagoa ematen baitu Nafarroarako. Baina tamalez, lurralde honetarako dugun iturri bakarra da.

Nafarroako langabetuen %65,7ak izena emanda du INEMen, baina ez du inolako desanplegu saririk jasotzen. Emakumeak kal-tetuagoak daude zentzu honetan ere, egoera honetan dauden gizonezko langabetuak %53,8 diren bitartean, emakumeak %71,7 baitira.

Behin-behinekotasun tasa %25,8koa da Nafarroan, 4 puntu altuagoa delarik emakumeentzat (%28,2) gizonezkoentzat baino (%24,2). Harrigarria badirudi ere, behin-behinekotasun tasa 2,6 puntu altua-



goa da sektore publikoan (%27,9) pribatuan baino (%25,3).

Lanaldi partzialeko kontratazioa %11,2koa da Nafarroan, emakumeentzat (%22,3) gizonezkoentzat (%3,4) baino 6,6 aldiz altuagoa delarik.

Nafarroako alokairupeko biztanleriaren %4ak du behin-behineko eta egun-zatiko kontratua. Emakumeak (%6,8) gizonezkoak (%2) baino 4,8 puntu kal-tetuago daude faktore biak aintzat hartuta, beraz.





Tramitazioko soldaten hutsunea

Nahikoa ezustean entzun dugu Italian kaleratze bat bidegabekoa deklaritzen denean, hango legeak langilearen esku uzten duela berriz onartzearen ala kalteordaina jaso eta kontratua iraungitzearen aldeko hautua egitea. Eta berealdiko greba egin beharrean izan dira orain hilabete dela Berlusconi hautu hori enpresariaren esku izateko legearen erreforma aurrera eraman nahi izan duenean, legearen malgutasun haundiago baten eske.

Hemen malgutasun maila hori aspaldi gaudituta dago. Baina estatu espainiarrak desregulazioaren eta malgutasunaren aitzindari izatea nahi bide du. Oraingoz azkeneko erreformak tramitazioko soldaten lege-arauaren desagertzea erakarri du. Hemendik aurrera kaleratzea hein bat merkeago aterako zaio enpresariari, eta langileari, aldiz, soldatak ez ezik langabezia eta beste gizarte segurantzako babes-prestazioak hein berezuan murriztuko zaizkio. Ugazabek lehenaz gain lainez hartuko dute, eta edozein kaleratze epaitegietan ebazteko gertuago azalduko dira, adosteko baino, soldata gehiago ordaintzeko arriksurik gabe.

Tramitazioko soldatak soilik berriz onartzea ebazten den kasuetarako geratzen dira. Hortaz, esan daiteke legeak berriz onartzea bultzatu baino, oztopatu eta zigortu ere egiten duela areago. Lege aldatuta deitoragarria benetan.

Negoiazio kolektiboaren aukera

Desarautzea eta legearen hutsunea gertatu ahala, negoziazio kolektiboaren aukera geratzen da. Epaitegi Gorenak erabakita duenez, lehenik eta behin, bidegabeko kaleratzea deklaratu

tzearen ondoriozko hautu eskubidearen araua, arau minimo eta dispositiboa da, hitzarmen kolektiboaren bitartez aldatu daitekeena langilearen alde. Hala, 1997ko martxoaren 11ko epaiak (A. 2313), argi eta garbi uzten du hautuaren eskubidea ez dela eskubide beharrezkoa kontsideratu behar, eta hautuaren eskubide hori langilearen esku uzten duen hitzarmeneko artikulua zilegitasuna berresten du. Beste hainbeste 2000ko abenduaren 26ko epaiak (A. 1877), eta are deblaukiago, Euskadiko Administrazio autonomikoaren kontrako erabaki batean, Laboraleko Kolektiboaren Hitzarmena baliatuz.

Posible da ere hitzarmen kolektiboaren bitartez kaleratzearen kalteordainen kopurua hobetzea, zuzenbide beharrezkoa gabe zuzenbide dispositiboa delako. Legeak ezartzen dituenaz gain, kalteordain osagarrikoak ezartzea langilearen alde zilegizkoa zaio hitzarmen bati, lehen aipatutako epaiak eta beste batzuk ere, 1999ko irailaren 21koak (A. 7303) adibidez, adierazten duten moduan, bai enpresa pribatuei eragiten dien hitzarmenen kasuetan, bai administrazio publikoei eragiten dietan, enpresari moduan ari direnean.

Tramitazioko soldaten arauaren desagertzea, beraz, hitzarmen kolektiboaren edukia hobetzeko aukeratzat hartu behar da ezinbestean. Ez du zertan izan behar zuzendu ezineko okerra.

Bizente Harriola

Nuevo decretazo

El Gobierno español acaba de promulgar el *Real Decreto-Ley 5/2002, de 24 de mayo, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la competitividad* (BOE del 25). Entró en vigor al día siguiente de su publicación. Contiene, entre otras, las siguientes medidas:

1) Eliminación de los salarios de tramitación.

Se elimina el derecho a los salarios de tramitación a favor del trabajador/a y a cargo de la empresa, para el caso de despido improcedente (salarios desde el despido hasta la notificación de la sentencia que declara la improcedencia del despido).

En su lugar, la situación legal de desempleo y el derecho a las prestaciones por desempleo nacen a partir de la fecha del despido.

Únicamente en el supuesto de readmisión procederá el abono de tales salarios, en cuyo caso el empresario restituirá al INEM las cantidades percibidas en concepto de prestaciones por desempleo por el trabajador/a.

Esta medida afecta a todas las extinciones de contrato **producidas a partir del día 26 de mayo**.

La situación legal de desempleo se acreditará mediante la carta de despido, o el acta de conciliación administrativa o judicial declarando la procedencia o improcedencia del despido.

Así pues, en caso de despido, incluido el disciplinario, tanto como por impugnar judicialmente el despido es preciso solicitar las prestaciones por desempleo dentro del plazo de los quince días siguientes al despido.

2) Exigencia de suscribir el "compromiso de actividad".

Para tener derecho a prestaciones, además de la situación legal de desempleo, se exige ahora acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada, estableciéndose al efecto la obligación de "suscribir y cumplir las exigencias del compromiso de actividad".

3) Flexibilización del concepto de "colocación adecuada".

Se entiende por colocación adecuada:

■ la profesión que se corresponda con la habitual del trabajador/a; cualquier otra que se ajuste a sus aptitudes físicas y formativas; y, en todo caso, la coincidente con la última actividad laboral desempeñada. Al cabo de un año de desempleo, podrán ser consideradas adecuadas también "otras colocaciones que a juicio del Servicio Público de Empleo puedan ser ejercidas por el trabajador".

■ Que se encuentre situada en un radio inferior a 30 kms. de la localidad de residencia, salvo que se acredite que el desplazamiento de ida y vuelta supera 2 horas de duración diaria, o que el coste de desplazamiento supone un gasto superior al 20% del salario mensual.

■ Cualquiera que sea el contrato ofrecido, indefinido o temporal, a tiempo parcial o completo, o se cotice o no por desempleo; siempre que el salario no resulte inferior al SMI una vez descontados los gastos de desplazamiento.

■ El INEM tendrá la facultad de modificar lo anterior y "adaptar su aplicación a las circunstancias profesionales, personales y familiares del desempleado".

En cuanto a las *infracciones y sanciones*, se califica de infracción leve "no cumplir las exigencias del Compromiso de Actividad" (por ejemplo, rechazar una colocación adecuada), sancionándose la 1ª infracción con pérdida de 1 mes de prestaciones, la 2ª con 3, la 3ª con 6, y la 4ª con extinción de las prestaciones.

4) Ampliación del concepto de rentas incompatibles con el subsidio.

La ley exige actualmente para ser beneficiario del subsidio carecer "de rentas de cualquier naturaleza superiores, en cómputo mensual, al 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias..."

La jurisprudencia del TS ha mantenido un concepto estricto de renta, excluyendo la indemnización por despido, las ganancias patrimoniales por venta de inmuebles o valores mobiliarios, etc.

Ahora la reforma establece una definición de renta que incluye la indemnización por despido (percibida dentro del año anterior al nacimiento del derecho al subsidio), las plusvalías o ganancias patrimoniales y los rendimientos que puedan producirse del montante económico del patrimonio, aplicando a su valor el 50% del tipo de interés legal del dinero vigente (el 4,25% para el 2002).

No se computará como renta el importe de la indemnización por extinción del contrato de trabajo derivada de expediente de regulación de empleo autorizado mediante resolución de la Autoridad Laboral, **siempre que el expediente se hubiera iniciado con anterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley (26-05-2002)**, y dicho expediente fuera la causa de acceso a la prestación contributiva cuyo agotamiento permite el acceso al subsidio.

5) Limitación de la protección de los trabajadores/as fijos discontinuos.

Se considerará fijo discontinuo, protegido por desempleo, sólo a los fijos discontinuos no periódicos del art. 15.8 ET. Quedan excluidos, por tanto, los denominados fijos discontinuos periódicos del art. 12.3 ET, como pueden ser los trabajadores/as contratados durante el curso escolar, etc., que se consideran contratos indefinidos a tiempo parcial.

6) Incompatibilidad de los períodos de vacaciones no disfrutadas y desempleo.

Se establece que, en el caso de que el período que corresponde a las vacaciones anuales retribuidas no haya sido disfrutado con anterioridad a la finalización de la relación laboral, la situación legal de desempleo y el nacimiento del derecho a las prestaciones se producirá una vez transcurrido dicho período. El citado período deberá constar en el Certificado de Empresa a estos efectos.

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

A propósito de los convenios de eficacia limitada

En los últimos meses venimos conociendo la firma de convenios de eficacia limitada, construcción de Gipuzkoa, hormigonos y canteras de Bizkaia, etc., con una representación minoritaria en las mesas de negociación (CC OO, UGT y LAB). A pesar de reconocer su minoría, pretenden su legitimación como si de un acuerdo de eficacia general se tratara.

A la inversa, se podría argumentar que el acuerdo suscrito con un empresario o en una empresa fuera de eficacia limitada para todo el sector. Pero el tema de fondo no es éste; lo que prima en este asunto son tres aspectos fundamentales en un sistema democrático:

1. Por parte de los empresarios más demócratas se elige a los más frágiles opositores para realizar un pacto débil, a la baja y barato.
2. Se ataca un principio democrático fundamental, el reconocimiento de las partes legitimadas.
3. No se acepta el resultado electoral para otorgar la representatividad legitimada.

Todo esto pretende lo que logra:

- * Rebajar las demandas de una mínima justicia social, en salarios, jornadas, contratos de enorme uso y abuso, precariedad, etc...

- * Desbaratar la posible unidad de acción, desestabilizando las relaciones laborales.

Los únicos beneficiarios, empresarios sin escrúpulos que luego se quejan ante la opinión pública, de la falta de mano de obra cualificada, de inasumibles costes de Seguridad Social, etc. Anunciando, por el contrario, el aumento de beneficios en el año, a los pocos meses de la firma.

Enrique Mellado Iturrate (Bilbao)

Beldurrik ez sartu, mesedez!

Orain dela gutxi Elkarkidetzako lehendakariak lobby bat sortu dutela eman zuen aditzera, elkarre honen helburua hau izanik: EPSVak bultzatu nahian, Eusko Jaurlaritza presionatzea tratamendu fiskal hobe bat izan dezaten. Bide honetatik jarraituz, egunkariak diote marko sozial pribilegiatu bat esijitu zuela.

Planteamendu honen abiapuntu bezala EPSVak banakako pentsio planen alternatiba bezala aurkeztu dira. Dikotomia hori faltsua da. Ez gaituzte despistatu behar! Sindikatuek adi egon behar dute. Asuntua ez da EPSVak ala Plan Pertsonalak, baizik eta sistema publikoa bultzatu ala sektorialak eta pribatuak bultzatu.

Plan pertsonalekin bakoitzak nahi duena egingo du, baina argi dago sindikatu bezala sistema publikoa dela bultzatu behar dena. Horixe bakarrik falta zitzaigun! 35 urtetan kotizatzen egon ondoren pentsio egoki bat ez izatea!

Eta politikoei egin behar dutena zera da: beldurra sartu beharrean, ondo gestionatu eta gainontzekoek izango ditugun pentsioez ere konfiantza bultzatu. Ez al zitzaizkigun administradore onenak bezala hauteskundeetan aurkeztu?

Xabier Izkeaga

E SANDAKOAK HAN DICHO...

* "ALDERDI ESPAINOLENTZAT LEGEAK ESTATUKO HERRITARREN %0,5 ESKASA BESTERIK EZ DU LEGEZ KANPO UTZIKO. EUSKALDUNONTZAT BENETAKO HONDAMENDIA IZANGO DA".

Francisco Letamendia, EHUKO irakaslea.

* "(...) EL TEMA DE DISCUSIÓN HOY EN RESPUESTA AL DESENCANTO GENERALIZADO HACIA LA UE NO DEBERÍA SER SI SE NECESITA MÁS O MENOS EUROPA, SINO QUÉ TIPO DE EUROPA: LA EUROPA DEL CAPITAL FINANCIERO (QUE ESTÁ IMPONRIENDO GRAN AUSTRERIDAD SOCIAL) O LA EUROPA SOCIAL DEL CIUDADANO NORMAL Y CORRIENTE QUE TODAVÍA NO EXISTE".

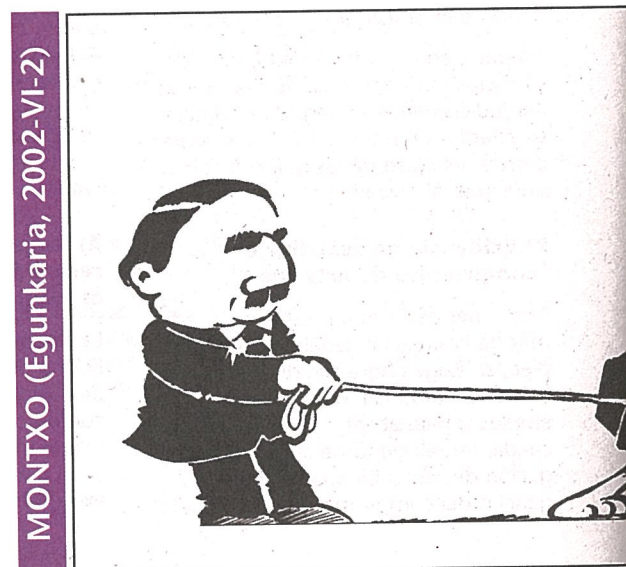
Vicenç Navarro, catedrático de políticas públicas.

* "LAS LIBERTADES CIUDADANAS NO SÓLO ESTÁN EN RIESGO CUANDO SE INCUMPLEN LAS GARANTÍAS CONSTITUCIONALES RELATIVAS A LOS DERECHOS DE LIBERTAD CLÁSICOS (ASOCIACIÓN, OPINIÓN, ETC.); TAMBIÉN LO ESTÁN CUANDO LOS DERECHOS ECONÓMICOS Y SOCIALES (AL EMPLEO DECENTE, A UN INGRESO SUFICIENTE, A LA VIVIENDA, ETC.) SE VEN SOMETIDOS AL IMPERIO DEL MERCADO. PARA QUE LA CIUDADANÍA SEA PLENA, LOS DERECHOS SOCIALES Y ECONÓMICOS HAN DE SER COMPRENDIDOS COMO DERECHOS EXIGIBLES".

Imanol Zubero, profesor de la UPV.

* "BADAKIT IRLANDAKO ERREPUBLIKARRAK HARRITUTA DAUDELA ETAK EGITEN DITUEN GAUZAK IKUSITA. BORTIZKERIA ERABILTZERAKOAN ERE ARAU BATZUK DAUDE".

Alec Reid, Irlandako bake prozesuko eragilea.





Y Franco resucitó

Comienza con la resurrección de Franco, que sale de la cripta y topa con un vigilante del Valle de los Caídos:

- ¡Deje de mirarme como un pasmado y dígame!: ¿quién manda en España?
- Mandan los suyos. Mire: de presidente, Aznar...
- ¡Buen periodista Manuel Aznar Zubigaray! Escribió "Historia Militar de la Guerra en España".
- ¡No! El nieto del periodista.
- ¿Quién es el portavoz del Gobierno?
- Pío Cabanillas.
- ¡Muy inteligente! ¡Sí señor! ¡Cabanillas Gallas! ¡Mi ministro de Información!
- No, el hijo.
- ¿Quién está de embajador en Marruecos?
- Arias Salgado.
- ¡Bien! Mi otro ministro de Información y Turismo, Gabriel Arias Salgado.
- ¡No! El hijo.

- ¿Cómo van las relaciones con los marroquíes?

- Hay algunos problemas con la inmigración, pero el Gobierno ha encargado a Fernández Miranda de esos asuntos.

- ¡Hombre! ¡Torcuato! ¡Muy acertado para el cargo!

- ¡No, no, no! El hijo, Enrique.

- ¿Y en Vascongadas y Cataluña cómo van las cosas?

- Ahora las regiones se llaman autonomías y el ministro que las coordina es Jesús Posada.

- ¡Posada Cacho! Mi fiel gobernador civil de Soria.

- ¡No! El hijo. Y Oreja es el representante del partido del Gobierno en Vascongadas.

- ¡Hombre, mi fiel Marcelino!

- No, el sobrino.

- ¿En Justicia quién está?

- Hay uno nuevo, no me acuerdo cómo se llama, pero antes estaba Mariscal de Gante.

- ¡Bien! Mi director general de Régimen Jurídico de la Prensa, Jaime Mariscal de Gante.

- ¡No, tampoco! La hija, Margarita.

- Y en la Puerta del Sol, en la sede de Gobernación, ¿quién está?

- Un buen amigo de los socialistas, Ruiz.

- ¿Pero cómo mi portavoz, Víctor Ruiz Albéniz, va a ser amigo de los socialistas?

- ¡No! Es el nieto, Alberto Ruiz Gallardón.

- Y en Galicia, dígame: ¿quién está en mi Galicia natal?

- Fraga.

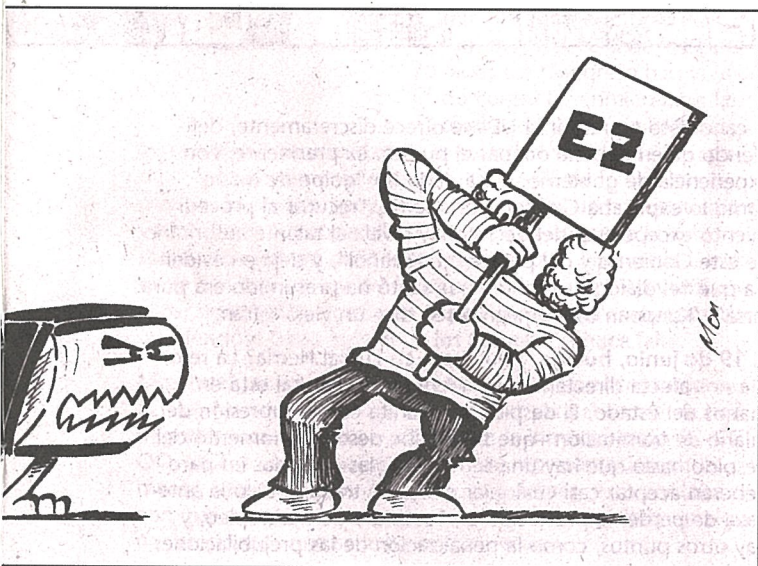
- ¿El nieto?

- No... ¡el de siempre!

Socialdemocracia sin clase trabajadora

La desaparición de la clase trabajadora en el discurso político de la socialdemocracia explica el creciente distanciamiento de tal clase hacia sus partidos modernizados. Lo que ha pasado en Francia es un caso más de lo que ha ido ocurriendo, país tras país, con la renovada socialdemocracia. La derechización de la socialdemocracia francesa moviéndose al centro durante su campaña electoral (Jospin en su discurso electoral no se basó en un proyecto socialdemócrata ni tampoco habló de la clase trabajadora, ni de políticas redistributivas, centrándose en su lugar en bajar impuestos) significó el gran crecimiento de la abstención, tres millones, la mayoría de clase trabajadora —el hecho más notable y más significativo de las elecciones—, causa mayor de su derrota junto con la radicalización de algunos sectores importantes de sus bases trabajadoras que votaron opciones más radicales. Este es el punto más importante de las elecciones, que se ha ignorado al centrarse el debate en el éxito de Le Pen, que sólo consiguió 200.000 votos más en 2002 que en 1995.

(...) La desaparición del discurso de clases desarma a la izquierda, limitando su argumentación a la reproducción de los argumentos conservadores. Como bien decían Martin Luther King y su discípulo Jesse Jackson (...), la alternativa al discurso racista es el discurso clasista, proponiendo programas universales que unan a los distintos componentes de la clase trabajadora y de la clase media, en lugar de políticas asistenciales que benefician sólo a inmigrantes y a las minorías. Y ahí es importante que las izquierdas recuperen un compromiso con políticas redistributivas de tipo universal, con el establecimiento de la seguridad, tanto ciudadana como económica y social, como derecho de ciudadanía. La izquierda modernizadora, sin embargo, ha desenfatisado políticas redistributivas, presentando en su lugar propuestas de bajada de impuestos, propuestas más populares entre las clases pudientes (que pagan más impuestos) que entre las clases populares, que son las que utilizan más los servicios públicos afectados por los recortes del gasto público.



Contra el Campeador

Huelga contra Aznar el campeón. A veces me entran ciertas dudas, y pienso que esta crónica dedica demasiado espacio a la política, a los diversos gobiernos e instituciones que nos mandan. Sin embargo, este mes, por ejemplo, podríamos hablar sólo de las hazañas del nuevo Cid campeón, que, habiendo anunciado su retirada, quiere dejar todo bien atado. A otro antecesor esta intención le salió rana. Aunque, visto el número de personas allegadas –hijos, hermanos, sobrinos, nietos– al régimen que están en lo más alto del sistema PP, y la dirección que éste está tomando, cada vez más opuesta a una democracia homologable, podría pensarse que el plan no le salió tan mal. Hasta vuelven a convertir Eurovisión en un festival en el que se juega el honor nacional español; daba vergüenza ajena el mal perder que demostraron aquella noche –no lo vi, lo cuentan los medios de comunicación como la del 13-M de 2001–. En fin, seguro que se consolarán con otro subidón, el del Mundial de fútbol...

Decretazo bis. El presidente del gobierno, que tiene que llenar el agujero dejado por la última reforma fiscal de alguna manera, ha decidido cobrarse parte del regalo que hizo a las personas más pudientes quitándoles lo poco que tienen a los desempleados y a los trabajadores que sean despedidos. Quienes están en las listas del INEM son sospechosos de parásitos o vagos.

Como quien no quiere la cosa, ha considerado urgente dar un paso más en el continuo proceso de reforma del mercado laboral, y ha desairado a Fidalgo y Méndez, queridos interlocutores privilegiados del titular de Trabajo, Aparicio (por cierto, Cañete dice que es el ministro que mejor cuenta los chistes, supongo que después de aprobar decisiones como la de la última reforma, en sus reuniones de los viernes). Les ha obligado a responder con una huelga general.

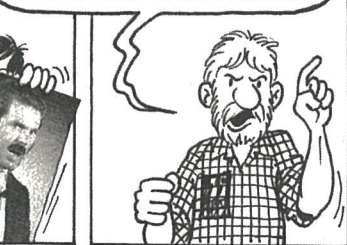
Aznarrek aldegin baino
lehen dena 'konponduta'
uzte aldera, aurrean duen
oro azpiratu nahi du



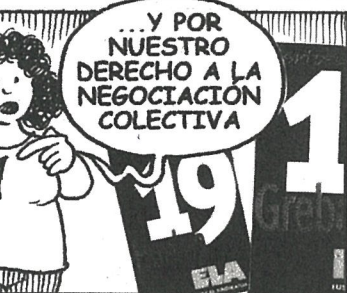
El candidato a presidir la UE –se ofrece discretamente, definiendo quién debería ocupar el puesto: ex presidente, con experiencia de gobierno...– ha dado un “golpe de mano”, como lo explicaba German Kortabarria, “recurrir al procedimiento excepcional del decreto-ley revela el talante autoritario de este Gobierno y del presidente español”, y deja en evidencia que “el diálogo social del que tanto ha presumido era pura farsa”. ‘Kanpoan uso, etxean otso’, dice un viejo refrán.

El 19 de junio, huelga. ¿Qué pasa en Euskal Herria? La reforma nos afecta directamente; la legislación laboral está en manos del estado. El despido se abarata con la supresión del salario de tramitación –que se percibe desde el momento del despido hasta que hay una sentencia–; las personas en paro deberán aceptar casi cualquier oferta de trabajo, bajo la amenaza de perder la prestación o el subsidio de desempleo, y hay otros puntos, como la penalización de las prejubilaciones,

CONTRA LA SUPRESIÓN DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN Y EL RÉCORT DE DERECHOS DE LA GENTE EN PARO...



...Y POR NUESTRO DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA



EL MIÉRCOLES 19 EN EUSKAL HERRIA...



que traerán cola. La huelga es obligatoria.

Pero la protesta en Euskal Herria será el 19 de junio, y no el 20, como quieren UGT y CC OO. ELA no hará el juego a dos organizaciones que no han contado hasta el último momento con ningún otro sindicato, y que durante años han venido refrendando casi todo lo que les han puesto sobre la mesa –unos más que otros; en los últimos tiempos, CC OO ha firmado en solitario con el PP y la CEOE acuerdos antisociales infumables–, en una estrategia de ‘diálogo social’ y ‘concertación’ exhibida por Aznar en Europa como ejemplo de buen gobierno y política social avanzada. Estos sindicatos se han preocupado más, desde siempre, por la actividad institucional que por la proximidad a los trabajadores y trabajadoras.

Partidos y partidos. También en el ámbito político, en una cuestión tan fundamental como la propia regulación de los partidos, Aznar actúa como los *bulldozers* israelíes en territorio ocupado, arrampla con lo que encuentra por delante. Quiere ilegalizar Batasuna cuanto antes, y reforma la ley de partidos *ad hoc*, convirtiendo este texto legal en un instrumento para su objetivo particular.

Eso sí, en esto tiene más apoyo que en la reforma laboral porque la ‘causa’ antiterrorista aglutina en el Estado, es una temible arma electoral. Por eso, más del 90% de los diputados del Congreso han votado contra las enmiendas a la totalidad; pero, una vez más,

vemos que la sensibilidad de la sociedad vasca y de la española son radicalmente opuestas: si el 74% de la opinión pública del estado apoya la ley, dos tercios de la ciudadanía vasca son contrarios a ella. Y donde va a afectar a la vida social, donde hará daño la ley es aquí, bien lejos de la Carretera de San Jerónimo y la Moncloa. Pero qué les importará a ellos; siguen empeñados en dejar el problema empantanado, pudriéndose hasta el final de los tiempos, si hace falta.

Más huelgas. La patronal vizcaína Cebek ha encontrado en ELA un hueso duro de roer. Tras firmar para el sector de hormigones y canteras un acuerdo con la inmensa minoría –CC OO, UGT y LAB no llegan al 30% de representación en la mesa–, marginando a ELA, se las veía felices, y no contaba con que provocaría la huelga de seis semanas –siete, en algunas empresas– que se le ha venido encima.

Las patronales como Cebek intentan por todos los medios arrinconar a ELA, que no firma cualquier papel por el hecho de firmar, y pretenden cerrar acuerdos –que no verdaderos convenios colectivos; estos precisan de mayorías– con el mejor postor; por eso presionan al departamento de Trabajo para que siga publicando acuerdos, por minoritarios que sean y de eficacia limitada, en el boletín oficial. Sin verdadera negociación colectiva consigue así imponer unas condiciones laborales a su medida.

Derecho y ocupación. ¿Se acuerdan del pollo que le montaban los medios y políticos españoles a Setién cada vez que hablaba sobre el conflicto vasco? El obispo de Donostia se retiró de su cargo, pero parece que no era tanto él el problema; ahora la orquesta española –medios de comunicación y políticos– vuelve a tronar contra la jerarquía eclesiástica.

Al difundir los obispos de Bilbao, Gasteiz y Donostia una pastoral que incluye, entre otras consideraciones, que la ilegalización de Batasuna ‘tendrá consecuencias sombrías’, los sectores citados han saltado como movidos por un resorte: el embajador español protesta ante la Santa Sede; el Gobierno PP pide explicaciones a la Conferencia Episcopal española; dicen barbaridades, como que los obispos “no representan a nadie” (entonces, no se entiende el escándalo); que “no son dignos”; que quieren la “paz de los cobardes”; que “van contra la moral”; que incurren en una “perversión moral e intelectual grave”... Por cierto, que a Aznar le ha salido un aguerrido aliado en las filas episcopales: monseñor Estepa (‘Estopa’, le llama un periodista madrileño), arzobispo castrense. ¿Acaso es un signo de los tiempos que nos vienen?

Timor oriental. Las historias a veces tienen final feliz. Tras décadas de sufrimiento y dolor, Timor oriental, antigua colonia portuguesa ocupada por Indonesia en 1975, y víctima de un verdadero genocidio –decenas de miles de asesinatos en una población de menos de un millón de personas–, votó por la independencia, eligió como presidente a Xanana Gusmao, y ha surgido como estado número 192 el pasado 20 de mayo. Entre las personalidades que forman el gobierno timorense está José Ramos Horta, premio Nobel de la Paz, a quien tuvimos ocasión de escuchar en Bilbao con motivo de la Conferencia internacional de Periodistas organizada por la FIP y ELA hace cinco años.

El camino no será fácil para Timor oriental: es uno de los países más pobres de Asia y el mundo –la esperanza de vida es de 50 años, y el 75% de la población está desempleada–, y ha quedado arrasado tras décadas de brutal ocupación por parte de tropas indonesias y paramilitares a su servicio. Desde esta crónica, deseamos éxito a este pueblo que ha conseguido la libertad.

Amenaza tormenta. En la próxima crónica tocará hablar seguramente del conflicto de Cachemira, entre India y Pakistán –da miedo pensar que tienen armas nucleares; ojalá esta guerra termine sin mayores desgracias–, y quizá de la última de Bush: en un discurso en la academia militar de West Point dijo “en el mundo en que hemos entrado, la única vía hacia la seguridad es la vía de la acción. Y esta nación va a actuar. Tenemos que confrontar las peores amenazas antes de que emerjan”. Esto puede justificar cualquier ataque, contra cualquier país o región. Conociendo sus hazañas bélicas de Afganistán, no podemos estar tranquilos.

Mientras se pueda, y tras la huelga del 19 de junio, vamos a disfrutar del verano. Luego vienen las elecciones sindicales...

J. Mendia

5 ARRAZOI GREBARAKO

ASKI DELAKO!
19
Greba
ELA
EUSKAL SINDIKATUA

EKAINA
2002



Langabetuak iruzurgileztat hartzen dituen Aznarren Gobernuari errespetua exigitzen diogu.

1. Langabetuak iruzurgileztat hartzen dituen Aznarren erreformari aurre egitea.
2. Tramitazio soldaten desagerpena eta kaleratzearen merkatzea salatzea.
3. Ez dugu onartzen edozein lan eskaintza "lanpostu egokia" denik.
4. Gehien dutenei zergak jaitsi eta langabezia dauken pertsonekin aurrezten duen politika salatzea (langabetuen %60 prestaziorik gabe, PERaren desagerpena, aldikako langile finko ez jarraiak, kaleratzeagatik ordaintzen diren kalteordainen zenbaketa...)
5. Euskal Herriarentzat enplegu eta babes sistema propioa exijitzeko.

5 ARRAZOI GREBA EKAINAREN 19AN IZAN DADIN

Euskal Herriko langileok ez dugu greba egingo CCOO eta UGTri txeke zuria emateko. Horregatik argi utzi nahi dugu ekainaren 19an:

1. EZ dugula greba egingo Aznarrekin berriro konpon daitezen.
2. EZ dugula greba egingo gizarte babes murrizten duten erreformak berriro sina ditzaten, kaleratzea merkeagoa izan dadin eta lan malgutasuna handiagoa izan dadin.
3. EZ dugula greba egingo langabezi sistema gehiago zentraliza dezaten.
4. EZ dugula greba egingo "soldaten murrizketa" berriro hitzar dezaten.
5. EZ dugula greba egingo negoziazio kolektiboa zentralizatzen laguntzeko.

PPren INPOSIZIOARI INDARREZ ERANTZUTEAREN ALDE.
CCOO ETA UGTri TXEKE ZURIA: EMATEAREN AURKA.

Pentsioen inguruko hitzarmenaren sinadura (2001), CCOOek elkarriketa sozialtzat ulertzen duenaren adibidea izan zen.

